

# Sozialbilanz 2020

**EOS SOZIALGENOSSENSCHAFT**



Sozialgenossenschaft  
Cooperativa Sociale

## Sommario

|                                                                                                                                                                                                                                              |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Einleitung .....                                                                                                                                                                                                                          | 5  |
| 2. Methodologische Anmerkungen (angewandte Berichterstattungsstandards; sonstige Informationen; zuständiges Organ für Genehmigung Sozialbilanz) .....                                                                                        | 6  |
| 3. Allgemeine Information zur Organisation.....                                                                                                                                                                                              | 7  |
| Geografische Tätigkeitsbereiche.....                                                                                                                                                                                                         | 7  |
| Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt:.....                                                                                                                                                                  | 7  |
| Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck (Art. 5 GvD Nr. 117/2017 und/oder Art. 2 GvD Nr. 112/2017 oder Art. 1 Ges. Nr. 381/1991) .....                                                                                               | 8  |
| Sonstige sekundäre Tätigkeiten bzw. Tätigkeiten die instrumentell zur Haupttätigkeit sind:9                                                                                                                                                  |    |
| Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors (Eingliederung in Netzwerke, soziale Unternehmensgruppen.....)                                                                                                                   | 9  |
| Bezugsrahmen/Kontext.....                                                                                                                                                                                                                    | 9  |
| Geschichte der Organisation.....                                                                                                                                                                                                             | 10 |
| 4. Aufbau, Führung und Verwaltung .....                                                                                                                                                                                                      | 12 |
| Aufbau und Zusammensetzung der sozialen Mitgliederbasis .....                                                                                                                                                                                | 12 |
| Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe.....                                                                                                                                                | 12 |
| Ernennungsform und Amtsdauer.....                                                                                                                                                                                                            | 13 |
| Anzahl VWR-Sitzungen/Jahr und durchschnittliche Teilnahme .....                                                                                                                                                                              | 13 |
| Art des Kontrollorgans – falls ernannt.....                                                                                                                                                                                                  | 13 |
| Erfassung der wichtigsten Stakeholder.....                                                                                                                                                                                                   | 15 |
| Systeme zur Feedback-Erfassung.....                                                                                                                                                                                                          | 16 |
| Kommentare zu den Daten.....                                                                                                                                                                                                                 | 16 |
| 5. Personen, die für die Organisation tätig sind .....                                                                                                                                                                                       | 17 |
| Art, Anzahl und Zusammensetzung des Personals (vergütet oder ehrenamtlich) .....                                                                                                                                                             | 17 |
| Zusammensetzung des Personals.....                                                                                                                                                                                                           | 17 |
| Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsmaßnahmen.....                                                                                                                                                                                     | 20 |
| Arbeitsverträge der Beschäftigten .....                                                                                                                                                                                                      | 21 |
| Art der Tätigkeit, die von ehrenamtlichen durchgeführt werden .....                                                                                                                                                                          | 22 |
| Zusammensetzung der Vergütungen, Löhne, Amtsentschädigungen und Spesenrückvergütungen für ehrenamtliche Mitarbeiter "Bezüge, Honorare oder Entgelte jeglicher Natur für Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane und Mitglieder" ..... | 22 |
| Verhältnis zwischen minimalem und maximalem Brutto-Jahreslohn der Beschäftigten der Organisation.....                                                                                                                                        | 22 |
| Falls für Ehrenamtliche die Möglichkeit der Spesenrückvergütung gegen Vorlage einer Eigenerklärung in Anspruch genommen wird, Rgellung, Jahres-Gesamtbetrag der Spesenrückvergütung und Anzahl der Anspruchsberechtigten angeben.....        | 22 |

|    |                                                                                                                                                                                                                            |    |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 6. | Ziele und Tätigkeiten.....                                                                                                                                                                                                 | 23 |
|    | Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig).....                                                                                                                                                | 23 |
|    | Output Tätigkeiten.....                                                                                                                                                                                                    | 25 |
|    | Empfängertypen (Sozialgenossenschaften des Typs A) .....                                                                                                                                                                   | 25 |
|    | Empfängertypen und Output (Sozialgenossenschaften des Typs B).....                                                                                                                                                         | 27 |
|    | Art externer Tätigkeiten (Treffen/Veranstaltungen zusammen mit der lokalen Bevölkerung)<br>.....                                                                                                                           | 27 |
|    | Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen (insbesondere für<br>Tätigkeiten von anderen Sektoren der Sozialunternehmen).....                                                                     | 27 |
|    | Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder .....                                                                                                                                                          | 27 |
|    | Organisations-, Management- und Qualitätszertifikate (falls vorhanden).....                                                                                                                                                | 27 |
|    | Erläuterung des Verwirklichungsgrades der festgesetzten Managementziele, allfällige für<br>die Verwirklichung (oder mangelnde Verwirklichung) der festgesetzten Ziele relevante<br>Faktoren beschreiben .....              | 28 |
|    | Elemente/Faktoren, welche die Verwirklichung der institutionellen Zwecke gefährden und<br>Verfahren zur Vermeidung solcher Situationen.....                                                                                | 28 |
| 7. | Wirtschaftliche und finanzielle Situation.....                                                                                                                                                                             | 29 |
|    | Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater<br>Einnahmen .....                                                                                                                | 29 |
|    | Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber.....                                                                                                                                                                       | 31 |
|    | Spezifische Informationen zu Spendensammlungen/Fundraising/Crowdfunding (falls<br>vorgesehen).....                                                                                                                         | 32 |
|    | Allgemeine und spezifische Zwecke der Spendensammlungen im Bezugszeitraum,<br>verwendete Instrumente zur Information der Öffentlichkeit bzw. Informationskampagnen<br>über die gesammelten Spenden und deren Einsatz ..... | 32 |
|    | Meldungen der Verwaltungsratsmitglieder betreffend allfälliger Schwachpunkte im<br>Management und Erläuterung der entsprechenden Gegenmaßnahmen.....                                                                       | 32 |
| 8. | Umweltinformationen .....                                                                                                                                                                                                  | 33 |
|    | Art der Umweltauswirkungen der ausgeübten Tätigkeit .....                                                                                                                                                                  | 33 |
|    | Strategie und Methoden für den Umgang mit den angeführten Umweltauswirkungen .....                                                                                                                                         | 33 |
|    | Indikatoren für Umweltauswirkungen (Energie- und Rohstoffverbrauch, Abfallvolumen etc.)<br>und Veränderung der entsprechenden Werte:.....                                                                                  | 33 |
| 9. | Informationen zur Wiederbelebung von Gemeinschaftsgütern .....                                                                                                                                                             | 34 |
|    | Art der Tätigkeit .....                                                                                                                                                                                                    | 34 |
|    | Kurze Beschreibung der diesbezüglich umgesetzten Tätigkeiten und der damit erreichten<br>Auswirkungen .....                                                                                                                | 34 |
|    | Merkmale der umgesetzten Tätigkeiten.....                                                                                                                                                                                  | 34 |
|    | Einbindung der Bevölkerung.....                                                                                                                                                                                            | 34 |

|                                                                                                                                   |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Events/Initiativen zur Sensibilisierung für die Wiederbelebung von Gemeinschaftsgütern                                            | 34 |
| Indikatoren                                                                                                                       | 34 |
| 10. Sonstige nichtfinanzielle Informationen                                                                                       | 35 |
| Für die Abfassung der Sozialbilanz relevante Rechtsstreitigkeiten/anhängige Streitfälle/Verfahren/Strafbescheide                  | 35 |
| Weitere Aspekte sozialer Natur, Gleichberechtigung der Geschlechter, Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung der Korruption etc.   | 35 |
| Informationen zu den Versammlungen der mit der Verwaltung und Genehmigung der Bilanz betrauten Organe, Anzahl der TeilnehmerInnen | 35 |
| In den Versammlungen behandelte, relevante Themen und getroffene Entscheidungen ..                                                | 35 |
| Die Genossenschaft hat das Organisationsmodell lt. Ges. 231/2001? Nein                                                            | 35 |
| Die Genossenschaft hat die Legalitätsbewertung (rating di legalità) erhalten? Nein                                                | 35 |
| Die Genossenschaft hat Qualitätszertifizierungen für die Dienstleistung/Produkte/Prozesse erhalten? Nein                          | 35 |
| 11. Aufsicht durch das Kontrollorgan                                                                                              | 36 |
| Bericht des Kontrollorgans                                                                                                        | 36 |

# 1. Einleitung

Leitbild der EOS Sozialgenossenschaft

Ausgangs- und Mittelpunkt jeglichen Handelns der EOS ist der Mensch in seiner momentanen Befindlichkeit. Auftrag jedes Mitarbeiters als Teil des interdisziplinären Teams ist es, jedem einzelnen mit seinem speziellen Bedarf in seiner Entwicklung gerecht zu werden. In unserer Grundhaltung begegnen wir allen offen, wertschätzend und positiv. Gemeinsam begleiten und gestalten wir Prozesse, und schöpfen alle Möglichkeiten aus, um jeden Einzelnen in seiner Entwicklung zu begleiten. Ziel der Arbeit ist die Stärkung der Handlungsfähigkeit und des Bewusstseins in der persönlichen Alltagsbewältigung. Die Bereitschaft jedes einzelnen Mitarbeiters zur persönlichen und professionellen Weiterentwicklung im Team hat Vorbildfunktion für die Prozessgestaltung.

Dafür bietet die EOS die geeigneten Rahmenbedingungen.

Begleiten – vorleben – leben lassen!

## **2. Methodologische Anmerkungen (angewandte Berichterstattungsstandards; sonstige Informationen; zuständiges Organ für Genehmigung Sozialbilanz)**

Die EOS Sozialgenossenschaft verfügt derzeit noch über keine Kennzahlen bzw. ISO Zertifizierungen, allerdings wurde durch die Einführung eines Controlling-Systems im Jahre 2020 erste Schritte in Richtung Messmethoden gesetzt. In den nächsten Jahren wird hinsichtlich Berichterstattung und Erhebung der Zahlen darauf aufgebaut.

Die Vollversammlung ist das zuständige Organ. Die Sozialbilanz wird bei der Vollversammlung am 25.05.2021 zur Genehmigung vorgelegt.

Derzeit sind keine eigenen Kommunikationskanäle, außer den herkömmlichen, vorhanden.

### 3. Allgemeine Information zur Organisation

#### Allgemeine Informationen:

|                                                      |                                                |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Bezeichnung</b>                                   | EOS SOZIALGENOSSENSCHAFT                       |
| <b>Steuernummer</b>                                  | 02342830219                                    |
| <b>Mehrwertsteuernummer</b>                          | 02342830219                                    |
| <b>Rechtsform</b>                                    | Sozialgenossenschaft des Typs A + B            |
| <b>Rechtssitz</b>                                    | Herzog-Sigmund-Str. 1 - BRUNICO * BRUNECK (BZ) |
| <b>Nr. Eintragung in das Genossenschaftsregister</b> | A146107                                        |
| <b>Telefon</b>                                       | 0474 370402                                    |
| <b>Fax</b>                                           | 04740370403                                    |
| <b>Webseite</b>                                      | www.eos-jugend.it                              |
| <b>E-Mailadresse</b>                                 | info@eos-jugend.it                             |
| <b>Pec-Adresse</b>                                   | eos@leg-mail.it                                |
| <b>Ateco-Kodexe</b>                                  | 85                                             |
|                                                      | 88.99                                          |
|                                                      | 86.90.3                                        |
|                                                      | 01.19.9                                        |
|                                                      | 01.28                                          |
|                                                      | 01.41                                          |
|                                                      | 01.49.3                                        |
|                                                      | 02.1                                           |
|                                                      | 85.60.09                                       |
|                                                      | 49.41                                          |

#### Geografische Tätigkeitsbereiche

Die Sozialgenossenschaft erbringt Leistungen und übt Tätigkeiten, in Südtirol und zwar in den Gemeinden bzw. Bezirken von: Bruneck/Pustertal, Sterzing/Wipptal, Leifers, Bozen und Prags aus.

#### Werte und Ziele (Mission der Organisation – laut Satzung/Gründungsakt:

Der Zweck der Genossenschaft richtet sich gemäß Art. 5, Absatz 2-bis, Dekret des Präsidenten des Regionalausschusses Nr. 5 vom 11.03.1992 auf die gleichzeitige Ausübung der in Art. 3, Absatz 2, Buchstaben a) und b) des Regionalgesetzes Nr. 24/1988 verankerten Tätigkeiten und besteht in der menschlichen Förderung und sozialen Integration der gesellschaftlich benachteiligten Menschen durch die rationelle Nutzung der zur Verfügung stehenden

menschlichen und materiellen Mittel und hat sowohl die Erbringung von sozialen, sozio-sanitären, erziehungsbezogenen und kulturellen Dienstleistungen von sozialem Interesse zu Erziehungszwecken als auch die Ausübung verschiedener Tätigkeiten im Landwirtschafts-, Industrie-, Handels- und Dienstleistungssektor die auf die Arbeitseingliederung von benachteiligten Personen abzielen zum Inhalt. Als Zielgruppe dieser Dienstleistungen gelten in erster Linie Kinder und Jugendliche in schwierigen Lebenslagen, die sozialpädagogisch und/oder sozialtherapeutisch betreut werden müssen, sowie Senioren.

Durch die gleichzeitige Erbringung der Tätigkeiten nach Art. 3, Absatz 2, Buchstaben a) und b) des Regionalgesetzes Nr. 24/1988 wird die ganzheitliche und multidisziplinäre Betreuung und Begleitung der vorgenannten Zielgruppen ermöglicht. Dies führt zu mehr Stabilität in den Alltagsabläufen und steigert den Therapieerfolg nachhaltig und langfristig.

Zur Erreichung dieser Zielsetzungen wird auch die interne Organisation der Genossenschaft dem Prinzip der genossenschaftlichen Gegenseitigkeit weitestgehend angeglichen. Auf keinen Fall dürfen eventuelle Gewinne in irgendeiner Art und Weise unter den Mitgliedern aufgeteilt werden.

### **Tätigkeiten laut Satzung und Gesellschaftszweck (Art. 5 GvD Nr. 117/2017 und/oder Art. 2 GvD Nr. 112/2017 oder Art. 1 Ges. Nr. 381/1991)**

Die Tätigkeiten lt. Art. 2 der Satzung der Sozialgenossenschaft umfassen ein breites Spektrum an Leistungen. Folgende Tätigkeiten werden ausgeübt:

- Erbringung von erzieherischen und sozialpädagogischen und -therapeutischen Dienstleistungen gemäß den Konventionen, die mit öffentlichen oder privaten Körperschaften abgeschlossen werden;
- die Führung und Verwaltung von Strukturen von Wohngebäuden und Wohnungen für die Errichtung von stationären teilstationären und ambulanten Einrichtungen, in welchen Kinder und Jugendliche in schwierigen Lebenslagen in Wohngemeinschaften, familiären Wohngruppen oder im Rahmen des betreuten Wohnens betreut werden können;
- Zusammenarbeit mit öffentlichen oder privaten Körperschaften und Rechtsträgern, welche für die Organisation und Führung der sozialpädagogischen Betreuungs- und Fürsorgeeinrichtungen zuständig sind, sowie mit den Sozial-, Gesundheits- und Schuldiensten, welche die soziale Eingliederung der Kinder und Jugendlichen in schwierigen Lebenslagen zum Ziele haben;
- die Förderung des Informationsaustausches mit Organisationen des In- und Auslandes, welche gleiche oder ähnliche Zielsetzungen wie die Genossenschaft verfolgen;
- die Vertretung der Interessen der Genossenschaftsmitglieder sowie der zu betreuenden Personen und die Förderung aller Initiativen, die geeignet sind, deren sozialen Verhältnisse zu verbessern
- Erwerb und Führung von Betrieben in den Bereichen Landwirtschaft, Industrie, Handel, Dienstleistung und Gastronomie im Rahmen von erziehungsbezogenen Maßnahmen;
- Durchführung von, auch ständigen, Aus-, Fort- und Weiterbildungs- und Orientierungstätigkeiten im Gesundheits- und Sozialbereich, auch in Zusammenarbeit mit öffentlichen oder privaten Rechtsträgern;



- Führung von Werkstätten und/oder Beschäftigungseinrichtungen für die Wiedereingliederung von sozial benachteiligten Menschen und Rehabilitationsdiensten aller Art;

**Sonstige sekundäre Tätigkeiten bzw. Tätigkeiten die instrumentell zur Haupttätigkeit sind:**

Keine.

**Verbindungen mit anderen Organisationen des Dritten Sektors (Eingliederung in Netzwerke, soziale Unternehmensgruppen...)**

***Netzwerke: (Bezeichnung und Jahr):***

| Bezeichnung | Jahr |
|-------------|------|
|             |      |

***Konsortien***

| Bezeichnung |
|-------------|
|             |

***Sonstige Beteiligungen und Anteile (Nominalwert):***

| Bezeichnung der Organisation | Nominalwert |
|------------------------------|-------------|
| RVS                          | 500,00      |
| Raiffeisenkasse Bruneck      | 5,16        |
| SAPS                         | 500,00      |

**Bezugsrahmen/Kontext**

Mitglied SAPS - Genossenschaft für private Erbringung gesundheitlicher Leistungen - aufgrund der Konvention Fachambulanz mit Südtiroler Sanitätsbetrieb

## **Geschichte der Organisation**

**1985** - Gründung des Vereins für angewandte Sozialpädagogik

30.12.2002 - Gründung der "SozialPädagogischen sozialen Genossenschaft" mit beschr. Haftung"

**2004** - Umbenennung in "EOS Sozialgenossenschaft"

**2014 Februar** - Gründung der "JAI Sozialgenossenschaft" Typ B

**2014 Dezember** - Gründung des genossenschaftlichen Konzerns auf paritätischer Basis "EOS Gruppe" (lt. Art. 2545septies ZGB)

**2017 August** - Inkorporation der JAI Sozialgenossenschaft in die EOS Sozialgenossenschaft (Ausübung Tätigkeit Typ A und B)

**2019 Dez./2020 Feb.** - Beendigung der Tätigkeit Typ B - JAI in der EOS Sozialgenossenschaft

**2020** - Auflösung des genossenschaftlichen Konzerns auf paritätischer Basis "EOS Gruppe"



## 4. Aufbau, Führung und Verwaltung

### Aufbau und Zusammensetzung der sozialen Mitgliederbasis

| Anzahl | Typologie Mitglieder (Physische Personen)                |
|--------|----------------------------------------------------------|
| 6      | Arbeitende Mitglieder                                    |
| 27     | Freiwillige Mitglieder                                   |
| 0      | NutznießlerInnen der Dienstleistungen mit Mitgliedschaft |
| 0      | Juridische Personen/Mitglieder                           |
| 5      | Unterstützende Mitglieder und Fördermitglieder           |

### Governance- und Kontrollsystem, Gliederung, Verantwortung und Zusammensetzung der Organe

#### Daten Verwaltungsräte – VWR:

| Name und Nachname Verwalter | Vertreter einer juristischen Person | Geschlecht | Alter | Datum der Ernennung | Etwaige Verwandtschaft mit mindestens einem anderen Mitglied des Verwaltungsrates | Anzahl Mandate | Funktionen in Kontroll-, Risiko-, Ernennungs-, Vergütungs- und Nachhaltigkeitsausschüssen | Mitglied im VWR von Tochter- und/oder Muttergesellschaften bzw. in der Gruppe/im Konsortium | Angeben, ob es sich um Präsidenten/ Vizepräsidenten/ Delegierter/ Bevollmächtigter handelt bzw. andere wichtige Informationen angeben |
|-----------------------------|-------------------------------------|------------|-------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Anton Josef Kosta           | Nein                                | m          | 64    | 15.12.2019          | keine                                                                             | 0              | keine                                                                                     | Nein                                                                                        |                                                                                                                                       |
| Agnes Notburga Huber        | Nein                                | w          | 60    | 15.12.2019          | keine                                                                             | 0              | keine                                                                                     | Nein                                                                                        |                                                                                                                                       |
| Patrizia Seppi              | Nein                                | w          | 53    | 15.12.2019          | keine                                                                             | 0              | keine                                                                                     | Nein                                                                                        |                                                                                                                                       |
| Petra Tartarotti            | Nein                                | w          | 53    | 16.12.2019          | keine                                                                             | 0              | keine                                                                                     | Nein                                                                                        |                                                                                                                                       |
| Ulrike Nicolussi-Leck       | Nein                                | w          | 40    | 10.08.2020          | keine                                                                             | 0              | keine                                                                                     | Nein                                                                                        |                                                                                                                                       |

### **Beschreibung der Mitglieder des Verwaltungsrates:**

| <b>Anzahl</b> | <b>VWR-Mitglieder (physische Personen)</b>            |
|---------------|-------------------------------------------------------|
| 5             | Gesamtsumme Mitglieder (Personen)                     |
| 1             | davon Männer                                          |
| 4             | davon Frauen                                          |
| 0             | davon Personen mit Benachteiligung                    |
| 5             | davon Personen ohne Benachteiligung                   |
| 2             | davon arbeitende Mitglieder                           |
| 3             | davon freiwillige Mitglieder                          |
| 0             | davon NutznießerInnen mit Mitgliedschaft              |
| 0             | davon unterstützende Mitglieder bzw. Fördermitglieder |
| 0             | davon Vertreter einer juristischen Person             |
| 0             | Sonstiges                                             |

### **Ernennungsform und Amtsdauer**

4 Mitglieder des VWR Ernennung durch die Vollversammlung vom 16.12.2019

1 Mitglied des VWR durch Kooptation VR vom 10.08.2020

### **Anzahl VWR-Sitzungen/Jahr und durchschnittliche Teilnahme**

10 Termine/Jahr

durchschnittliche Teilnahme an 9 von 10 Sitzungen

### **Juridische Personen**

| <b>Bezeichnung</b> | <b>Typologie</b> |
|--------------------|------------------|
|                    |                  |

### **Art des Kontrollorgans – falls ernannt**

Aufsichtsrat

Vergütung Präsident des AR - Euro 6.000/Jahr

Mitglied des AR - Euro 4.000/Jahr

### **Teilnahme und Teilnahmemethoden der Mitglieder (letzte 3 Jahre)**

| <b>Jahr</b> | <b>Mitglieder-<br/>versammlung</b> | <b>Datum</b> | <b>Tagesordnungspunkte</b>                                 | <b>%<br/>Teilnahme</b> | <b>%<br/>Vollmachten</b> |
|-------------|------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|
| 2018        | Mitglieder-<br>versammlung<br>2017 | 22.04.2018   | 1. Eröffnung durch den<br>Vorsitzenden<br>2. Ernennung des | 38,88                  | 0,00                     |

|      |                                    |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       |      |
|------|------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|
|      |                                    |            | Schriftführers und der<br>Protokollmitfertiger<br>3. Tätigkeitsbericht des<br>Obmannes und der<br>Geschäftsführung<br>4. Bilanz samt Anhang<br>zum 31.12.2017 und<br>diesbezügliche<br>Beschlüsse<br>5. Allfälliges                                                                                                                                                                                                                                               |       |      |
| 2019 | Mitglieder-<br>versammlung<br>2018 | 24.05.2019 | 1. Eröffnung durch den<br>Vorsitzenden<br>2. Ernennung des<br>Schriftführers und der<br>Protokollmitfertiger<br>3. Tätigkeitsbericht des<br>Obmannes und der<br>Geschäftsführung<br>4. Bilanz samt Anhang<br>zum 31.12.2018 und<br>diesbezügliche<br>Beschlüsse<br>5. Allfälliges                                                                                                                                                                                 | 28,75 | 0,00 |
| 2020 | Mitglieder-<br>versammlung<br>2019 | 26.06.2020 | • Eröffnung durch<br>den Vorsitzenden und<br>Ernennung des<br>Schriftführers und der<br>Protokollmitfertiger<br>•<br>Tätigkeitsberich<br>t des Obmannes und<br>der Geschäftsführung<br>1. Genehmigung<br>des Jahresabschlusses<br>per 31.12.2019<br>2. Beschluss zum<br>Verlust per 31.12.2019<br>3. Neuwahl der<br>Effektiven und Ersatz-<br>Aufsichtsräte sowie des<br>Präsidenten des<br>Aufsichtsrates<br>4. Festlegung der<br>Vergütung der<br>Aufsichtsräte | 25,71 | 0,00 |

|      |                                    |            |                                                                                                                                                                                                                            |       |      |
|------|------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|
|      |                                    |            | 5. Allfälliges                                                                                                                                                                                                             |       |      |
| 2019 | Mitglieder-<br>versammlung<br>2019 | 16.12.2019 | 1. Bericht zur aktuellen<br>Situation<br>2. Festsetzung der<br>Anzahl der<br>Verwaltungsräte<br>3. Wahl des Obmannes<br>4. Wahl des Obmann-<br>Stellvertreters<br>5. Wahl der übrigen<br>Verwaltungsräte<br>6. Allfälliges | 48,64 | 1,00 |

Keine Wortmeldungen von Seiten der Mitglieder

Vertiefung Demokratieprinzip: Nicht relevant

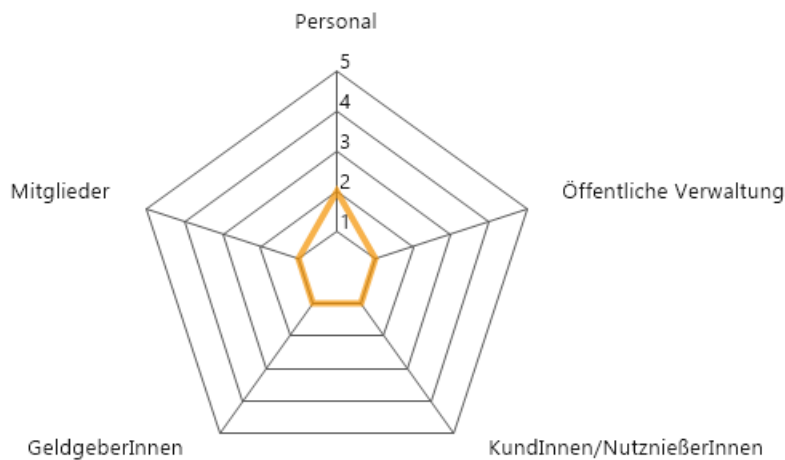
### **Erfassung der wichtigsten Stakeholder**

#### ***Art der Stakeholder:***

| <b>Art Stakeholder</b>    | <b>Methode der Einbindung</b>              | <b>Intensität der Beteiligung</b> |
|---------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|
| Personal                  | Fragebogen                                 | 2-<br>Beratung/Rücksprache        |
| Mitglieder                | Vollversammlung                            | 1- Information                    |
| GeldgeberInnen            | Informations- und<br>Verhandlungsgespräche | 1- Information                    |
| KundInnen/NutznieserInnen | Gespräche und Fragebögen                   | 1- Information                    |
| Lieferanten               | nicht relevant                             | Nicht vorhanden                   |
| Öffentliche Verwaltung    | Informations- und<br>Verhandlungsgespräche | 1- Information                    |
| Allgemeinheit             | nicht relevant                             | Nicht vorhanden                   |

Anteil der öffentlichen Partnerschaften: 90,00%

## ***Einflussniveau und Priorität***



### **SKALA:**

- 1- Information
- 2- Beratung/Rücksprache
- 3- Co-Programmierung/Planung
- 4- Co-Produktion
- 5- Co-Management

### ***Typologien von Zusammenarbeiten***

| <b>Angabe Ereignis</b>     | <b>Art des Subjektes</b> | <b>Art der Zusammenarbeit</b> | <b>Form der Zusammenarbeit</b> |
|----------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| pädagogische Schulprojekte | Öffentliche Körperschaft | Vereinbarung                  | Kooperation                    |

### **Systeme zur Feedback-Erfassung**

- 0 verteilte Fragebögen
- 0 Anzahl eingeleitete Feedback-Verfahren

### **Kommentare zu den Daten**

intensive Zusammenarbeit mit Schulverbund bei den Projekten am Burger Hof



## 5. Personen, die für die Organisation tätig sind

### Art, Anzahl und Zusammensetzung des Personals (vergütet oder ehrenamtlich)

#### *Beschäftigte/Vertragsauflösungen:*

| N. | Beschäftigte                               |
|----|--------------------------------------------|
| 84 | Gesamtzahl der Beschäftigten im Bezugsjahr |
| 18 | Davon Männer                               |
| 66 | Davon Frauen                               |
| 35 | Davon unter 35                             |
| 13 | Davon über 50                              |

| N. | Vertragsauflösungen                                    |
|----|--------------------------------------------------------|
| 37 | Gesamtzahl der Entlassungen/ Kündigungen im Bezugsjahr |
| 18 | Davon Männer                                           |
| 19 | Davon Frauen                                           |
| 7  | Davon unter 35                                         |
| 13 | Davon über 50                                          |

#### *Einstellungen/Umwandlungen:*

| N. | Einstellungen                   |
|----|---------------------------------|
| 21 | Neueinstellungen im Bezugsjahr* |
| 6  | Davon Männer                    |
| 15 | Davon Frauen                    |
| 14 | Davon unter 35                  |
| 2  | Davon über 50                   |

| N. | Umwandlungen                           |
|----|----------------------------------------|
| 6  | Gesamtzahl Umwandlungen im Bezugsjahr* |
| 0  | Davon Männer                           |
| 6  | Davon Frauen                           |
| 5  | Davon unter 35                         |
| 0  | Davon über 50                          |

\* von Arbeitslos/Praktikant auf angestellt

\* von befristet auf unbefristet

### Zusammensetzung des Personals

#### *Personal nach Einstufung und Vertragsart:*

| Arbeitsverträge      | Mit unbefristetem Vertrag | Mit befristetem Vertrag |
|----------------------|---------------------------|-------------------------|
| Totale               | 74                        | 10                      |
| Führungskräfte       | 7                         | 0                       |
| Quadri               | 0                         | 0                       |
| Angestellte          | 67                        | 10                      |
| Arbeiter             | 0                         | 0                       |
| Gelegenheitsarbeiter | 0                         | 0                       |
| Sonstiges            | 0                         | 0                       |

**Zusammensetzung des Personals nach Dienstalter:**

|             | <b>Im Dienst 2020</b> | <b>Im Dienst 2019</b> |
|-------------|-----------------------|-----------------------|
| Totale      | 84                    | 0                     |
| < 6 Jahre   | 50                    | 0                     |
| 6-10 Jahre  | 25                    | 0                     |
| 11-20 Jahre | 9                     | 0                     |
| > 20 Jahre  | 0                     | 0                     |

**Art des beschäftigten Personals (Zusammensetzung):**

| <b>Anzahl Angestellte</b> | <b>Profile</b>                                                         |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 84                        | Gesamtzahl Angestellte                                                 |
| 6                         | Verantwortliche/r eines strategischen Unternehmensbereiches            |
| 1                         | Geschäftsleitung/Unternehmensleitung                                   |
| 2                         | KoordinatorIn einer operativen Einheit und/oder von komplexen Diensten |
| 2                         | Büroleitung/KoordinatorIn                                              |
| 31                        | Davon ErzieherInnen                                                    |
| 0                         | Davon PflegehelferInnen (OSS)                                          |
| 0                         | ArbeiterInnen                                                          |
| 0                         | KinderbetreuerInnen                                                    |
| 0                         | HausbetreuungshelferInnen                                              |
| 0                         | AnimateurInnen                                                         |
| 0                         | Kulturelle MediatorInnen                                               |
| 1                         | LogopädInnen                                                           |
| 16                        | PsychologInnen                                                         |
| 6                         | SoziologInnen                                                          |
| 5                         | Fachpersonen für die Arbeitseingliederung                              |
| 0                         | FahrerInnen                                                            |
| 0                         | Landwirtschaftliche MitarbeiterInnen                                   |
| 0                         | Fachpersonen für Umwelthygiene                                         |
| 3                         | KöchInnen                                                              |
| 0                         | KellnerInnen                                                           |
| 11                        | Angestellte Büro                                                       |

|                                         |                                                                                                               |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Davon benachteiligte Mitarbeiter</b> |                                                                                                               |
| 6                                       | Beschäftigte mit Anstellungsverhältnis insgesamt                                                              |
| 6                                       | Davon Beschäftigte mit bescheinigter Benachteiligung (lt. Ges. Nr. 381/1991 etc.)                             |
| 0                                       | Davon Beschäftigte mit anderweitiger, nicht bescheinigter Benachteiligung (in sozial schwierigen Situationen) |

|                                                   |                          |
|---------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Anzahl Praktikanten, Stage, Zivildienstler</b> |                          |
| 15                                                | Gesamtzahl               |
| 15                                                | Davon Praktika und Stage |
| 0                                                 | Davon Zivildienstler     |

**Bildungsniveau der Beschäftigten:**

|                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| <b>Anzahl Beschäftigte</b> |                      |
| 0                          | Forschungsdoktorat   |
| 0                          | Master 2. Ebene      |
| 0                          | Magister/Magistra    |
| 0                          | Master 1. Ebene      |
| 0                          | Bachelor             |
| 0                          | Oberschulabschluss   |
| 0                          | Mittelschulabschluss |
| 0                          | Sonstiges            |

**Art der Beschäftigung mit bescheinigter und nicht bescheinigter Benachteiligung:**

| <b>Gesamtzahl</b> | <b>Art der Benachteiligung</b>                                       | <b>Davon Beschäftigte</b> | <b>Davon Praktika/Stage</b> |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 6                 | Benachteiligte Personen gesamt                                       | 6                         | 0                           |
| 6                 | Körperlich und/oder geistig beeinträchtigte Personen lt. Ges. 381/91 | 6                         | 0                           |
| 0                 | Personen mit psychischer Beeinträchtigung lt. Ges. 381/91            | 0                         | 0                           |

|   |                                                                                                                                                 |   |   |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|
| 0 | Personen mit Abhängigkeiten lt. Ges. 381/91                                                                                                     | 0 | 0 |
| 0 | Minderjährige im arbeitsfähigen Alter mit einer schwierigen familiären Situation lt. Ges. 381/91                                                | 0 | 0 |
| 0 | Inhaftierte und Internierte in den Strafvollzugsanstalten lt. Ges. 381/91                                                                       | 0 | 0 |
| 0 | sozial Benachteiligte (ohne Bescheinigung) oder stark Benachteiligte gemäß EU-Verordnung 651/2014, die nicht bereits im Verzeichnis aufscheinen | 0 | 0 |

**0** Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung, die Mitglieder der Genossenschaft sind

**6** Anzahl der Beschäftigten mit Benachteiligung und unbefristetem Vertrag

### ***Ehrenamtliche***

| <b>Anzahl Ehrenamtliche</b> | <b>Art der Ehrenamtlichen</b>      |
|-----------------------------|------------------------------------|
| 0                           | Gesamtzahl Ehrenamtliche           |
| 0                           | Davon ehrenamtliche Mitglieder     |
| 0                           | Davon ehrenamtliche Zivildienstler |

### **Umgesetzte Weiterbildungs- und Aufwertungsmaßnahmen**

#### ***Berufliche Weiterbildung:***

| <b>Stunden Gesamt</b> | <b>Thema Weiterbildung</b>                      | <b>Anzahl Teilnehmer</b> | <b>Weiterbildungsstunden pro Kopf</b> | <b>Verpflichtend/Fakultativ</b> | <b>Getragene Kosten €</b> |
|-----------------------|-------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| 2171                  | Psychologische und Pädagogische Weiterbildungen | 60                       | 36,00                                 | Ja                              | 31000,00                  |

**Weiterbildung Gesundheit und Sicherheit:**

| Stunden Gesamt | Thema Weiterbildung                         | Anzahl Teilnehmer | Weiterbildungsstunden pro Kopf | Verpflichtend/ Fakultativ | Getragene Kosten € |
|----------------|---------------------------------------------|-------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------|
| 304            | Arbeitssicherheit, Erste Hilfe, Brandschutz | 70                | 435,00                         | Ja                        | 4500,00            |

**Arbeitsverträge der Beschäftigten****Vertragstypologien und Flexibilität:**

| N. | Unbefristet                     | Vollzeit | Teilzeit |
|----|---------------------------------|----------|----------|
| 91 | Gesamtzahl unbefr. Arbeitsverh. | 44       | 47       |
| 31 | Davon Männer                    | 23       | 8        |
| 60 | Davon Frauen                    | 21       | 39       |

| N. | Befristet                        | Vollzeit | Teilzeit |
|----|----------------------------------|----------|----------|
| 22 | Gesamtzahl befrist. Arbeitsverh. | 9        | 13       |
| 2  | Davon Männer                     | 0        | 2        |
| 20 | Davon Frauen                     | 9        | 11       |

| N. | Saisons-/Gelegenheitsarbeit |
|----|-----------------------------|
| 2  | Gesamtzahl                  |
| 2  | Davon Männer                |
| 0  | Davon Frauen                |

| N. | Selbständige |
|----|--------------|
| 3  | Gesamtzahl   |
| 1  | Davon Männer |
| 2  | Davon Frauen |

## Art der Tätigkeit, die von ehrenamtlichen durchgeführt werden

Keine Tätigkeiten wurden von ehrenamtlichen Mitarbeitern durchgeführt

## Zusammensetzung der Vergütungen, Löhne, Amtsentschädigungen und Spesenrückvergütungen für ehrenamtliche Mitarbeiter "Bezüge, Honorare oder Entgelte jeglicher Natur für Mitglieder der Verwaltungs- und Kontrollorgane und Mitglieder".

|                                        | Art der Vergütung   | Jährlicher Bruttogesamtbetrag |
|----------------------------------------|---------------------|-------------------------------|
| Mitglieder Verwaltungsrat              | Spesenrückvergütung | 0,00                          |
| Aufsichtsräte/Mitglieder Kontrollorgan | Amtsentschädigung   | 12300,00                      |
| Führungskräfte                         | Entlohnung          | 50000,00                      |
| Mitglieder                             | Nicht definiert     | 0,00                          |

Angewandte Kollektivverträge für die Beschäftigten: **UNEBA**

## Verhältnis zwischen minimalem und maximalem Brutto-Jahreslohn der Beschäftigten der Organisation

35000,00/65000,00

## Falls für Ehrenamtliche die Möglichkeit der Spesenrückvergütung gegen Vorlage einer Eigenerklärung in Anspruch genommen wird, Regelung, Jahres-Gesamtbetrag der Spesenrückvergütung und Anzahl der Anspruchsberechtigten angeben.

Jahresgesamtbetrag der Spesenrückvergütung für Ehrenamtliche: **0,00 €**

Anzahl der Ehrenamtlichen, welche Spesenrückvergütungen erhalten haben: **0**

Regelung der Spesenrückvergütung für Ehrenamtliche: **Keine ehrenamtliche Tätigkeiten stattgefunden**

## 6. Ziele und Tätigkeiten

### **Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig)**

**Wirtschaftliche Entwicklung des Einzugsgebietes, Fähigkeit zur Schaffung wirtschaftlichen Mehrwertes, Aktivierung „gemeinschaftlicher“ wirtschaftlicher Ressourcen ist Steigerung des Durchschnittseinkommens oder des durchschnittlichen Nettovermögens pro Kopf:**

Rückführung und Eingliederung von Jugendlichen in den Arbeitsmarkt bzw. in die Schule

**Demokratische und inklusive Governance, Umsetzung von multi-Stakeholder-Governance-modellen (Stakeholder Engagement) ist Steigerung der Anzahl an Frauen/Jugendlichen/sonstigen Kategorien (?) in Entscheidungsorganen (% Frauen/Jugendliche/sonstige Kategorien (?) in Spitzenpositionen von Entscheidungsorganen, gemessen an der Gesamtzahl der Mitglieder):**

Tätigkeit der EOS Sozialgenossenschaft fördert und unterstützt die berufliche Laufbahn von Frauen

**Partizipation und Inklusion der Beschäftigten, Einbeziehung der beschäftigten, berufliche Entwicklung der beschäftigten ist Steigerung des Wohlbefindens der beschäftigten oder Reduzierung überqualifizierter beschäftigter (% der beschäftigten mit einem höheren Bildungsniveau als unter den übrigen beschäftigten, welche denselben Beruf ausüben):**

Flexibilität, Familienfreundliche Arbeitszeiten, Raum für Supervision und Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

**Beschäftigungsresilienz/Krisenfestigkeit der Beschäftigung, Fähigkeit zur Schaffung von Beschäftigung, Fähigkeit zur Erhaltung von Beschäftigung ist Steigerung der Beschäftigung unter den 20- bis 64-jährigen im Bezugsgebiet oder % des Überganges von instabilen zu stabilen Arbeitsverhältnissen im Laufe eines Jahres /% der Beschäftigten in instabilen Arbeitsverhältnissen (befristete Mitarbeiterinnen) zum Zeitpunkt t<sub>0</sub>, die ein Jahr später ein stabiles Arbeitsverhältnis haben (unbefristet), gemessen an der Gesamtzahl der befristet beschäftigten zu t<sub>0</sub>:**

Reduzierung befristeter Arbeitsverträge und gleichzeitige Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Wohlbefinden benachteiligter beschäftigter ist Reduzierung der Benachteiligung und persönliche Entwicklung der benachteiligten Personen:**

Unterstützung von Jugendlichen in besonderen Situationen und Rückführung in Familien, Schule, Arbeit

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Verbesserung/Erhaltung der Lebensqualität (direkte Empfänger/Nutzerinnen) ist Steigerung des Wohlbefindens der Nutzerinnen oder Steigerung des % jener Personen, die mit ihrer Lebensqualität zufrieden sind (Zufriedenheit mit dem eigenen Leben: Prozentsatz der über 14-jährigen, die eine Punktzahl zwischen 8 und 10 angegeben haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-jährigen):**

Gesundheit, Arbeit, Selbstständigkeit

**Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Verbesserung der Lebensqualität (angehörige) ist Reduzierung des Asymmetrie-index Familien Arbeit (zeit, die 25- bis 44-jährige Frauen der Familien Arbeit/Hausarbeit widmen, gemessen an der Gesamtheit 100, die beide Partner für Familien Arbeit/Hausarbeit aufbringen):**

Durch die Unterstützung, Begleitung der Jugendlichen wird das Familienumfeld entlastet

**Qualität und Verfügbarkeit von Leistungen, Verfügbarkeit des Angebots, Qualität und Wirksamkeit der Leistungen ist Aufbau eines integrierten Angebots Systems:**

Angebot einer breiten Dienstleistungspalette von der Wohngemeinschaft, über das Betreute Wohnen bis zum selbstständigen Leben

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Aktivierung von community-building-prozessen ist Steigerung der sozialen Partizipation (% der über 14-jährigen, die sich in den vergangenen 12 Monaten mindestens einmal sozial beteiligt haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-jährigen):**

Integration der Jugendlichen über Individualprojekte bzw. auf sie zugeschnittene pädagogische Maßnahmen

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Transparenz gegenüber der Bevölkerung ist Steigerung des allgemeinen Vertrauens (% der über 14-jährigen, die andere Menschen im Allgemeinen für vertrauenswürdig halten, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-jährigen):**

Sensibilisierung durch enge Zusammenarbeit, Schule, Familie und Arbeitgeber

**Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Entwicklung und Förderung des Einzugsgebietes ist Steigerung der Konsistenz des historischen städtischen Gefüges (% der Gebäude in ausgezeichnetem oder gutem Zustand, gemessen an der Gesamtheit aller vor 1919 errichteten Wohngebäude) oder Reduzierung der Unzufriedenheit mit der Landschaft des Wohnortes (% der über 14-jährigen, laut denen die Landschaft des Wohnortes augenscheinlich in schlechtem Zustand ist, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-jährigen):**

Durch die Ausübung der diversen Tätigkeiten der Sozialgenossenschaft erfährt das Einzugsgebiet eine Aufwertung bei der Begleitung von Personen in schwierigen Situationen

**Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Kreativität und Innovation ist Steigerung der Innovation an Produkten/diensten im Produktionssystem (% der Unternehmen, die über einen dreijahreszeitraum Innovationen an Produkten/diensten eingeführt haben, gemessen an der Gesamtheit aller Unternehmen mit mindestens 10 Mitarbeiterinnen):**

Laufende Überarbeitung und Verbesserung der aktuellen Prozesse in Zusammenarbeit mit öffentlichen Partnern - Bsp. Konzeptgruppen

**Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Trend zum Unternehmertum ist Steigerung der Inzidenz wissenschaftlicher berufe (% der beschäftigten mit Universitätsabschluss (iscd 5, 6, 7 und 8) in wissenschaftlich-technischen Berufen (isco 2-3), gemessen an der Gesamtheit aller beschäftigten):**

Angebot von Praktika für entsprechende Studienlehrgänge

**Auswirkungen auf die Politik, Einsparungen für die öff. Verwaltung ist Steigerung der Umlagerung öffentlicher Ressourcen:**

effizienter Einsatz der Ressourcen - Synergien Nutzung



**Auswirkungen auf die Politik, Beziehungen zu öffentlichen Einrichtungen ist Erweiterung und Stabilisierung der kooperativen programmierungs- und Planungsprozesse (co-programmazione und co-progettazione):**

laufende Arbeit in Konzeptgruppen

**Ökologische Nachhaltigkeit, Schutz und Erhaltung der Umwelt ist Steigerung der Entsorgung von Siedlungsabfällen in Deponien (% der in Deponien entsorgten Siedlungsabfälle, gemessen an der Gesamtheit der gesammelten Siedlungsabfälle):**

Steigerung des Umweltbewusstseins der Mitarbeiter und Jugendlichen

**Ökologische Nachhaltigkeit, Förderung verantwortungsbewussten und umweltfreundlichen Verhaltens ist Steigerung der Zufriedenheit mit der Umweltsituation (% der über 14-jährigen, die mit der Umweltsituation (Luft, Wasser, Lärm) sehr oder relativ zufrieden sind, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-jährigen):**

durch ländliche Situation im Pustertal wenig relevant

**Technologische Entwicklung, Einsatz von ict (Informations- und Kommunikationstechnologien), Kompetenzen im Bereich ict ist Steigerung der Wirksamkeit und Effizienz des Systems mithilfe neuer Technologien:**

Schulung Mitarbeiter und Jugendlichen im IT-Bereich sowie gute Ausstattung mit IT-Equipment

## Output Tätigkeiten

Höhere Mitarbeiterzufriedenheit, Sensibilisierung der Mitarbeiter und Jugendlichen im Umgang mit den Mitmenschen; Steigerung der Sozial- und Kommunikationskompetenz

## Empfängertypen (Sozialgenossenschaften des Typs A)

**Bezeichnung des Dienstes:** sozialtherapeutische Wohngemeinschaften

**Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen:** 365

**Art interner Tätigkeiten des Dienstes:** Jugendliche erhalten eine ganzheitlich strukturierte Betreuung um eine bestmögliche Integration des Jugendlichen in seine unmittelbare Umgebung zu gewährleisten

| Gesamtanzahl | NutzerInnen-Kategorie             |
|--------------|-----------------------------------|
| 0            | Sehr schwere Beeinträchtigung (A) |
| 0            | Vollinvalidität (B)               |
| 0            | Schwere Beeinträchtigung (C)      |
| 0            | Mäßige Beeinträchtigung (D)       |
| 0            | Leichte Beeinträchtigung (E)      |
| 0            | Senioren                          |
| 25           | Minderjährige                     |

**Bezeichnung des Dienstes:** Begleitete Wohnen

**Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen:** 260

**Art interner Tätigkeiten des Dienstes:** Im Begleiteten Wohnen in Bruneck und Bozen werden junge Erwachsene ab 16 Jahren in Wohngruppen oder Einzelwohnungen stundenweise von Pädagogen betreut

| Gesamtanzahl | NutzerInnen-Kategorie             |
|--------------|-----------------------------------|
| 0            | Minderjährige                     |
| 0            | Senioren                          |
| 14           | Leichte Beeinträchtigung (E)      |
| 0            | Mäßige Beeinträchtigung (D)       |
| 0            | Schwere Beeinträchtigung (C)      |
| 0            | Vollinvalidität (B)               |
| 0            | Sehr schwere Beeinträchtigung (A) |

**Bezeichnung des Dienstes:** Ambulante Sozialpädagogische Familienarbeit

**Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen:** 260

**Art interner Tätigkeiten des Dienstes:** Die Ambulante sozialpädagogische Familienarbeit wird im Auftrag der BZG Pustertal sowie Wipptal für Familien mit mindestens einem minderjährigen Kind in einem zeitlich begrenzten Zeitraum ausgeführt.

| Gesamtanzahl | NutzerInnen-Kategorie             |
|--------------|-----------------------------------|
| 50           | Minderjährige                     |
| 0            | Senioren                          |
| 0            | Leichte Beeinträchtigung (E)      |
| 0            | Mäßige Beeinträchtigung (D)       |
| 0            | Schwere Beeinträchtigung (C)      |
| 0            | Vollinvalidität (B)               |
| 0            | Sehr schwere Beeinträchtigung (A) |

**Bezeichnung des Dienstes:** Ambulante Jugendbetreuung

**Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen:** 260

**Art interner Tätigkeiten des Dienstes:** Unterstützung und individuelle Begleitung von Jugendlichen bzw. jungen Erwachsenen bei Schulabsentismus, bei der Arbeitssuche oder direkt am Arbeitsplatz und in der Schule

| Gesamtanzahl | NutzerInnen-Kategorie             |
|--------------|-----------------------------------|
| 250          | Minderjährige                     |
| 0            | Senioren                          |
| 0            | Leichte Beeinträchtigung (E)      |
| 0            | Mäßige Beeinträchtigung (D)       |
| 0            | Schwere Beeinträchtigung (C)      |
| 0            | Vollinvalidität (B)               |
| 0            | Sehr schwere Beeinträchtigung (A) |

**Bezeichnung des Dienstes:** Fachambulanz

**Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen:** 260

**Art interner Tätigkeiten des Dienstes:** Die Fachambulanz für psychosoziale Gesundheit in Bruneck betreut Kinder und Jugendliche im Alter von 3 – 18 Jahren im multidisziplinärem Team.

|              |                                   |
|--------------|-----------------------------------|
| Gesamtanzahl | NutzerInnen-Kategorie             |
| 250          | Minderjährige                     |
| 0            | Senioren                          |
| 0            | Leichte Beeinträchtigung (E)      |
| 0            | Mäßige Beeinträchtigung (D)       |
| 0            | Schwere Beeinträchtigung (C)      |
| 0            | Vollinvalidität (B)               |
| 0            | Sehr schwere Beeinträchtigung (A) |

### **Empfängertypen und Output (Sozialgenossenschaften des Typs B)**

| Gesamtanzahl | NutzerInnen-Kategorie | Welche im Bezugsjahr angestellt wurden | Deren Praktikum im Bezugsjahr begonnen hat |
|--------------|-----------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|
|--------------|-----------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------|

### **Art externer Tätigkeiten (Treffen/Veranstaltungen zusammen mit der lokalen Bevölkerung)**

**Anzahl externer Tätigkeiten:** 0

**Typologie:** Derzeit nicht relevant

Durchschnittliche Praktikumsdauer 0 ist 0,00% erfolgreich durchgeführt

### **Weitere Empfängertypen, die nicht in der obigen Auflistung vorkommen (insbesondere für Tätigkeiten von anderen Sektoren der Sozialunternehmen)**

Schließung der Tätigkeit Typ B im Februar 2020

### **Outcome für direkte und indirekte Empfänger und Stakeholder**

Siehe vorgehenden Punkt

### **Organisations-, Management- und Qualitätszertifikate (falls vorhanden)**

keine Beschwerden

**Erläuterung des Verwirklichungsgrades der festgesetzten Managementziele, allfällige für die Verwirklichung (oder mangelnde Verwirklichung) der festgesetzten Ziele relevante Faktoren beschreiben**

Aufbau Controllingsystem wurde zu 100 Prozent umgesetzt  
Umsetzung Sanierungskonzept abgeschlossen

**Elemente/Faktoren, welche die Verwirklichung der institutionellen Zwecke gefährden und Verfahren zur Vermeidung solcher Situationen**

laufende Überarbeitung der Tätigkeitskonzepte; Strategieplanung mit erweitertem Führungskreis; Mitarbeiterbefragungen

## 7. Wirtschaftliche und finanzielle Situation

### Herkunft der wirtschaftlichen Ressourcen mit getrennter Angabe öffentlicher und privater Einnahmen

#### ***Umsatzerlöse:***

|                                                                                                                               | <b>2020</b>    | <b>2019</b>    | <b>2018</b>    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung von sozialen, sozio-sanitären und erzieherischen Diensten        | 4.333.612,00 € | 4.339.870,00 € | 4.286.204,00 € |
| Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung sonstiger Dienste (Instandhaltung von Grünanlagen, Reinigung...) | 11.610,00 €    | 124.255,00 €   | 235.952,00 €   |
| Umsatzerlöse von privaten Bürgern                                                                                             | 130.891,00 €   | 883.980,00 €   | 903.957,00 €   |
| Umsatzerlöse von privaten Unternehmen                                                                                         | 123.781,00 €   | 316.467,00 €   | 185.847,00 €   |
| Umsatzerlöse von privaten Non-Profit Organisationen                                                                           | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Umsatzerlöse von Konsortien und/oder sonstigen Genossenschaften                                                               | 202.007,00 €   | 127.884,00 €   | 140.520,00 €   |
| Sonstige Erlöse                                                                                                               | 203.580,00 €   | 131.477,00 €   | 683.646,00 €   |
| Öffentliche Beiträge                                                                                                          | 80.954,00 €    | 129.133,00 €   | 93.475,00 €    |
| Private Beiträge                                                                                                              | 37.857,00 €    | 0,00 €         | 2.000,00 €     |

#### ***Eigenkapital:***

|                                   | <b>2020</b>    | <b>2019</b>    | <b>2018</b>    |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Gezeichnetes Kapital              | 201.725,00 €   | 201.925,00 €   | 201.875,00 €   |
| Summe Rücklagen                   | 1.199.663,00 € | 1.199.663,00 € | 1.319.423,00 € |
| Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag | 177.539,00 €   | -616.201,00 €  | -571.369,00 €  |
| Summe Eigenkapital                | 1.019.145,00 € | 841.807,00 €   | 1.457.957,00 € |

### ***Gewinn- und Verlustrechnung***

|                                                                           | <b>2020</b>     | <b>2019</b>      | <b>2018</b>      |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|------------------|
| Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag                                         | 117.539,00<br>€ | -616.201,00<br>€ | -574.369,00<br>€ |
| Etwaige Rückvergütungen an Mitglieder aus der Gewinn- und Verlustrechnung | 0,00 €          | 0,00 €           | 0,00 €           |
| Betriebserfolg (A-B EU-Bilanz)                                            | 220.472,00<br>€ | -515.865,00<br>€ | -225.403,00<br>€ |

### ***Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals:***

| <b>Capitale sociale</b>                                                | <b>2020</b>     | <b>2019</b>     | <b>2018</b>  |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| Gezeichnetes Kapital von arbeitenden Mitgliedern                       | 200,00 €        | 225,00 €        | 225,00 €     |
| Gezeichnetes Kapital von freiwilligen Mitgliedern                      | 825,00 €        | 1.000,00 €      | 950,00 €     |
| Gezeichnetes Kapital von Nutznießern (Mitglieder)                      | 0,00 €          | 0,00 €          | 0,00 €       |
| Gezeichnetes Kapital von juristischen Personen (Mitglieder)            | 0,00 €          | 0,00 €          | 0,00 €       |
| Von unterstützenden Mitgliedern/Fördermitgliedern gezeichnetes Kapital | 200.700,00<br>€ | 200.700,00<br>€ | 200.700,00 € |

| <b>Von unterstützenden Mitgliedern eingezahlte Geschäftsanteile</b> | <b>2020</b>  |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|
| Sozialgenossenschaften                                              | 0,00 €       |
| Ehrenamtliche Vereine                                               | 0,00 €       |
| Mutualitätsfonds AG                                                 | 200.000,00 € |

### ***Gesamtleistung:***

|                      | <b>2020</b>       | <b>2019</b>       | <b>2018</b>       |
|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Summe Gesamtleistung | 5.124.292,00<br>€ | 6.053.066,00<br>€ | 6.531.602,00<br>€ |

### ***Personalaufwand:***

|                                                                                    | <b>2020</b>       | <b>2019</b>       | <b>2018</b>       |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Summe Personalaufwand (Position B.9 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz) | 3.167.667,00<br>€ | 4.351.607,00<br>€ | 4.146.831,00<br>€ |

|                                                                                                          |             |             |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Personalaufwand, welcher in der Position B.7 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz enthalten ist | 131588,00 % | 189944,00 % | 209979,00 % |
| Anteil Personalaufwand zur Gesamtleistung                                                                | 64,38 €     | 75,03 €     | 66,70 €     |

## Fähigkeit zur Diversifizierung der Auftraggeber

### ***Herkunft der Einnahmen 2020:***

| <b>2020</b>                                                     | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b>  |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|----------------|
| Verkauf von Gütern                                              | 0,00 €               | 230.545,00 €        | 230.545,00 €   |
| Erbringung von Dienstleistungen                                 | 4.268.810,00 €       | 100.500,00 €        | 4.369.310,00 € |
| Verarbeitung durch Dritte                                       | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Teilnahmegebühren/Tarifeinnahmen durch KlientInnen              | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Sonstige Erlöse                                                 | 6.486,00 €           | 52.533,00 €         | 59.019,00 €    |
| Beiträge und Spenden                                            | 80.954,00 €          | 48.741,00 €         | 129.695,00 €   |
| Zuschüsse/Subventionen und Einnahmen aus Programmierung/Planung | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Sonstiges                                                       | 41.975,00 €          | 293.748,00 €        | 335.723,00 €   |

### ***Mit untenstehender Tabelle kann fakultativ eine Aufteilung der Einnahmen nach Tätigkeitsfeldern erfolgen:***

| <b>2020</b>               | <b>Öff. Körperschaft</b> | <b>Private Organisation</b> | <b>Totale</b> |
|---------------------------|--------------------------|-----------------------------|---------------|
| Soziale Betreuungsdienste | 0,00 €                   | 0,00 €                      | 0,00 €        |
| Erzieherische Dienste     | 0,00 €                   | 0,00 €                      | 0,00 €        |
| Sanitäre Dienste          | 0,00 €                   | 0,00 €                      | 0,00 €        |
| Sozio-sanitäre Dienste    | 0,00 €                   | 0,00 €                      | 0,00 €        |
| Andere Dienste            | 0,00 €                   | 0,00 €                      | 0,00 €        |
| Beiträge                  | 0,00 €                   | 0,00 €                      | 0,00 €        |

### ***Inzidenz öffentlicher/privater Einnahmequellen auf die Gesamtleistung 2020***

|                                       | <b>2020</b>    |         |
|---------------------------------------|----------------|---------|
| Inzidenz öffentlicher Einnahmequellen | 4.398.224,00 € | 85,83 % |
| Inzidenz privater Einnahmequellen     | 726.068,00 €   | 14,17 % |

### **Spezifische Informationen zu Spendensammlungen/Fundraising/Crowdfunding (falls vorgesehen)**

Förderung von Initiativen zur Mittelbeschaffung durch Spendensammlungen

Es werden keine gezielte Aktionen zur Beschaffung von Spenden initiiert.

### **Allgemeine und spezifische Zwecke der Spendensammlungen im Bezugszeitraum, verwendete Instrumente zur Information der Öffentlichkeit bzw. Informationskampagnen über die gesammelten Spenden und deren Einsatz**

Die Spendengeber werden auf der Homepage über die Projekte der Sozialgenossenschaft informiert.

### **Meldungen der Verwaltungsratsmitglieder betreffend allfälliger Schwachpunkte im Management und Erläuterung der entsprechenden Gegenmaßnahmen**

Keine.



## 8. Umweltinformationen

### Art der Umweltauswirkungen der ausgeübten Tätigkeit

Da die EOS Sozialgenossenschaft reine pädagogische und therapeutische Dienstleistungen anbietet ergeben sich bei den Umweltauswirkungen lediglich Umweltverschmutzung durch Umweltabgase der PKWs, da vor allem die ambulanten Dienste viele Dienstfahrten zu betroffenen Klienten und Familien unternehmen.

### Strategie und Methoden für den Umgang mit den angeführten Umweltauswirkungen

#### *Interne Strategien für den Umgang mit den Umweltauswirkungen :*

Entsorgung von Sonderabfällen: Toner, Batterien, Elektrogeräte, PC

#### *Erziehung zum Umweltschutz:*

| Thema Weiterbildung | Stunden Gesamt | Anzahl Teilnehmer | Personal/Lokale Bevölkerung |
|---------------------|----------------|-------------------|-----------------------------|
|                     |                |                   |                             |

#### *Events/Initiativen zur Sensibilisierung für Umweltthemen:*

| Titel Event/Initiative | Thema | Ort | Zielgruppe |
|------------------------|-------|-----|------------|
|                        |       |     |            |

### Indikatoren für Umweltauswirkungen (Energie- und Rohstoffverbrauch, Abfallvolumen etc.) und Veränderung der entsprechenden Werte:

#### *Kritischer Ressourcenverbrauch*

|                                                    | Verbrauch im Bezugsjahr | Messeinheit |
|----------------------------------------------------|-------------------------|-------------|
| Strom: Energieverbrauch (Wert)                     |                         |             |
| Gas/Methangas: Jährlicher CO <sub>2</sub> -Ausstoß |                         |             |
| Treibstoff                                         |                         |             |
| Wasser: Jährlicher Wasserverbrauch                 |                         |             |
| Produzierte Sonderabfälle                          |                         |             |
| Papier                                             |                         |             |
| Kunststoff: Plastikverbrauch/Verpackung in kg      |                         |             |

## 9. Informationen zur Wiederbelebung von Gemeinschaftsgütern

### Art der Tätigkeit

Eingriffe zur Instandsetzung verlassener landwirtschaftlicher Flächen

Aktivierung von Dienstleistungen, um den Bedürfnissen der Bevölkerung gerecht zu werden und die Lebensqualität zu verbessern

Organisation und Führung kultureller und künstlerischer Initiativen sowie Freizeittätigkeiten im Interesse der Allgemeinheit

Soziale Integration von ausgegrenzten oder ausgrenzungsgefährdeten Menschen (z. B. Minderjährige, Menschen mit Beeinträchtigung, MigrantInnen etc.)

### Kurze Beschreibung der diesbezüglich umgesetzten Tätigkeiten und der damit erreichten Auswirkungen

Tag der offenen Tür am Bürger Hof (Feld oben)

### Merkmale der umgesetzten Tätigkeiten

#### *Geografische Angaben:*

Ungenutzte, verlassene oder unzureichend genutzte landwirtschaftliche Flächen

### Einbindung der Bevölkerung

### Events/Initiativen zur Sensibilisierung für die Wiederbelebung von Gemeinschaftsgütern

| Titel<br>Event/Initiative | Thema | Ort | Zielgruppe |
|---------------------------|-------|-----|------------|
|---------------------------|-------|-----|------------|

### Indikatoren

## 10. Sonstige nichtfinanzielle Informationen

### **Für die Abfassung der Sozialbilanz relevante Rechtsstreitigkeiten/anhängige Streitfälle/Verfahren/Strafbescheide**

Im Jahr 2020 wurde eine Risikorückstellung im Ausmaß von ca. € 207.000 für offene Gerichtsfälle gebildet (2 Unfälle Radwege Wipptal, Psychologenkammer)

### **Weitere Aspekte sozialer Natur, Gleichberechtigung der Geschlechter, Wahrung der Menschenrechte, Bekämpfung der Korruption etc.**

Wir sind ein sehr familienfreundliches Unternehmen und unterstützen Mütter bei der Wiedereingliederung in den Beruf.

### **Informationen zu den Versammlungen der mit der Verwaltung und Genehmigung der Bilanz betrauten Organe, Anzahl der TeilnehmerInnen**

### **In den Versammlungen behandelte, relevante Themen und getroffene Entscheidungen**

**Die Genossenschaft hat das Organisationsmodell lt. Ges. 231/2001?** Nein

**Die Genossenschaft hat die Legalitätsbewertung (rating di legalità) erhalten?**  
Nein

**Die Genossenschaft hat Qualitätszertifizierungen für die Dienstleistung/Produkte/Prozesse erhalten?** Nein

# 11. Aufsicht durch das Kontrollorgan

## **Bericht des Kontrollorgans**

HINWEIS FÜR SOZIALGENOSSENSCHAFTEN (UND IM ALLGEMEINEN FÜR GENOSSENSCHAFTEN):

Es wird darauf hingewiesen, dass Art. 6 - Absatz 8 – lit. a) des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 "Leitlinien zur Erstellung der Sozialbilanz für Körperschaften des dritten Sektors") – die Befreiung für Sozialgenossenschaften von den Bestimmungen des Art. 10 des GvD Nr. 112/2017 vorsieht, da sie in Bezug auf das interne Kontrollorgan und dessen Überwachungstätigkeit als genossenschaftliche Körperschaft der genossenschaftsspezifischen Gesetzgebung unterworfen sind. Diesbezüglich betont die Vorschrift des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 die bereits vom Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik ausgesprochene Orientierung (Prot. 2491 vom 22.02.2018 und darauffolgende Anmerkung/"nota" vom 31.01.2019), welche die Bestimmungen des Artikels 10 des GvD Nr. 112/2017 in Bezug auf das interne Kontrollorgan als nicht anwendbar für Sozialgenossenschaften ansieht, mit der Folge, dass in Genossenschaften das Kontrollorgan nicht verpflichtet ist, die Sozialbilanz zu überwachen.