

Bilancio Sociale 2021

EOS SOZIALGENOSSENSCHAFT



Sozialgenossenschaft
Cooperativa Sociale

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig).....	24
	Output attività	26
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
	Capacità di diversificare i committenti.....	32
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	33
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	33
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	34
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
	Art der Tätigkeit	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati	36
	Coinvolgimento della comunità.....	36
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36
	Indicatori.....	36
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Nein.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Nein	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Nein	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	38
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	38
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Leitbild der EOS Sozialgenossenschaft

Ausgangs- und Mittelpunkt jeglichen Handelns der EOS ist der Mensch in seiner momentanen Befindlichkeit. Auftrag jedes Mitarbeiters als Teil des interdisziplinären Teams ist es, jedem einzelnen mit seinem speziellen Bedarf in seiner Entwicklung gerecht zu werden. In unserer Grundhaltung begegnen wir allen offen, wertschätzend und positiv. Gemeinsam begleiten und gestalten wir Prozesse, und schöpfen alle Möglichkeiten aus, um jeden Einzelnen in seiner Entwicklung zu begleiten. Ziel der Arbeit ist die Stärkung der Handlungsfähigkeit und des Bewusstseins in der persönlichen Alltagsbewältigung. Die Bereitschaft jedes einzelnen Mitarbeiters zur persönlichen und professionellen Weiterentwicklung im Team hat Vorbildfunktion für die Prozessgestaltung. Dafür bietet die EOS die geeigneten Rahmenbedingungen.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Die EOS Sozialgenossenschaft verfügt derzeit noch über keine Kennzahlen bzw. ISO Zertifizierungen, allerdings wurde durch die Einführung eines Controlling-Systems im Jahre 2020 erste Schritte in Richtung Messmethoden gesetzt. In den nächsten Jahren wird hinsichtlich Berichterstattung und Erhebung der Zahlen darauf aufgebaut.

Die Vollversammlung ist das zuständige Organ. Die Sozialbilanz wird bei der Vollversammlung am 25.05.2021 zur Genehmigung vorgelegt.

Derzeit keine eigenen Kommunikationskanäle, außer den herkömmlichen, vorhanden.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	EOS SOZIALGENOSSENSCHAFT
Codice fiscale	02342830219
Partita IVA	02342830219
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Sozialgenossenschaft des Typs A
Indirizzo sede legale	Herzog-sigmund-Straße NR. 1 - 39031 - Bruneck - BOLZANO * RAIFFEISEN (FF)
Nr. Eintragung in das Genossenschaftsregister	A146107
Telefon	0474 370402
Fax	0474 370403
Webseite	www.eos-jugend.it
E-Mailadresse	info@eos-jugend.it
Pec-Adresse	eos@leg-mail.it
Ateco-Kodexe	85
	86.90.3
	94.99.90
	88.99
	01.28
	01.41
	01.49.3
	02.1
	85.60.09
	49.41

Aree territoriali di operatività

Die Sozialgenossenschaft erbringt Leistungen und übt Tätigkeiten in Südtirol und zwar in den Gemeinden bzw. Bezirken von:

Bruneck/Pustertal, Sterzing/Wipptal, Leifers, Bozen und Prags aus.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Der Zweck der Genossenschaft richtet sich gemäß Art. 5, Absatz 2-bis, Dekret des Präsidenten des Regionalausschusses Nr. 5 vom 11.03.1992 auf die gleichzeitige Ausübung der in Art. 3, Absatz 2, Buchstaben a) und b) des Regionalgesetzes Nr. 24/1988 verankerten Tätigkeiten und besteht in der menschlichen Förderung und sozialen Integration der gesellschaftlich benachteiligten Menschen durch die rationelle Nutzung der zur Verfügung stehenden menschlichen und materiellen Mittel und hat sowohl die Erbringung von sozialen, sozio-sanitären, erziehungsbezogenen und kulturellen Dienstleistungen von sozialem Interesse zu Erziehungszwecken als auch die Ausübung verschiedener Tätigkeiten im Landwirtschafts-, Industrie-, Handels- und Dienstleistungssektor die auf die Arbeitseingliederung von benachteiligten Personen abzielen zum Inhalt. Als Zielgruppe dieser Dienstleistungen gelten in erster Linie Kinder und Jugendliche in schwierigen Lebenslagen, die sozialpädagogisch und/oder sozialtherapeutisch betreut werden müssen, sowie Senioren.

Durch die gleichzeitige Erbringung der Tätigkeiten nach Art. 3, Absatz 2, Buchstaben a) und b) des Regionalgesetzes Nr. 24/1988 wird die ganzheitliche und multidisziplinäre Betreuung und Begleitung der vorgenannten Zielgruppen ermöglicht. Dies führt zu mehr Stabilität in den Alltagsabläufen und steigert den Therapieerfolg nachhaltig und langfristig.

Zur Erreichung dieser Zielsetzungen wird auch die interne Organisation der Genossenschaft dem Prinzip der genossenschaftlichen Gegenseitigkeit weitestgehend angeglichen. Auf keinen Fall dürfen eventuelle Gewinne in irgendeiner Art und Weise unter den Mitgliedern aufgeteilt werden.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Die Tätigkeiten lt. Art. 2 der Satzung der Sozialgenossenschaft umfassen ein breites Spektrum an Leistungen. Folgende Tätigkeiten werden vorwiegend ausgeübt:

- Erbringung von erzieherischen und sozialpädagogischen und -therapeutischen Dienstleistungen gemäß den Konventionen, die mit öffentlichen oder privaten Körperschaften abgeschlossen werden;
- die Führung und Verwaltung von Strukturen von Wohngebäuden und Wohnungen für die Errichtung von stationären teilstationären und ambulanten Einrichtungen, in welchen Kinder und Jugendliche in schwierigen Lebenslagen in Wohngemeinschaften, familiären Wohngruppen oder im Rahmen des betreuten Wohnens betreut werden können;
- Zusammenarbeit mit öffentlichen oder privaten Körperschaften und Rechtsträgern, welche für die Organisation und Führung der sozialpädagogischen Betreuungs- und Fürsorgeeinrichtungen zuständig sind, sowie mit den Sozial-, Gesundheits- und Schuldiensten, welche die soziale Eingliederung der Kinder und Jugendlichen in schwierigen Lebenslagen zum Ziele haben;
- die Förderung des Informationsaustausches mit Organisationen des In- und Auslandes, welche gleiche oder ähnliche Zielsetzungen wie die Genossenschaft verfolgen;
- die Vertretung der Interessen der Genossenschaftsmitglieder sowie der zu betreuenden Personen und die Förderung aller Initiativen, die geeignet sind, deren sozialen Verhältnisse zu verbessern

- Erwerb und Führung von Betrieben in den Bereichen Landwirtschaft, Industrie, Handel, Dienstleistung und Gastronomie im Rahmen von erziehungsbezogenen Maßnahmen;
- Durchführung von, auch ständigen, Aus-, Fort- und Weiterbildungs- und Orientierungstätigkeiten im Gesundheits- und Sozialbereich, auch in Zusammenarbeit mit öffentlichen oder privaten Rechtsträgern;
- Führung von Werkstätten und/oder Beschäftigungseinrichtungen für die Wiedereingliederung von sozial benachteiligten Menschen und Rehabilitationsdiensten aller Art;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

keine.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
RVS	500,00
Raiffeisenkasse Bruneck	5,16
Beratungsring Berglandwirtschaft Genossenschaft und landwirtschaftliche Gesellschaft	25,00

Contesto di riferimento

Die Mitglied SAPS - Genossenschaft für private Erbringung gesundheitlicher Leistungen - wurde gekündigt.

Storia dell'organizzazione

1985 - Gründung des Vereins für angewandte Sozialpädagogik

30.12.2002 - Gründung der "SozialPädagogischen sozialen Genossenschaft" mit beschr.

Haftung"

2004 - Umbenennung in "EOS Sozialgenossenschaft"

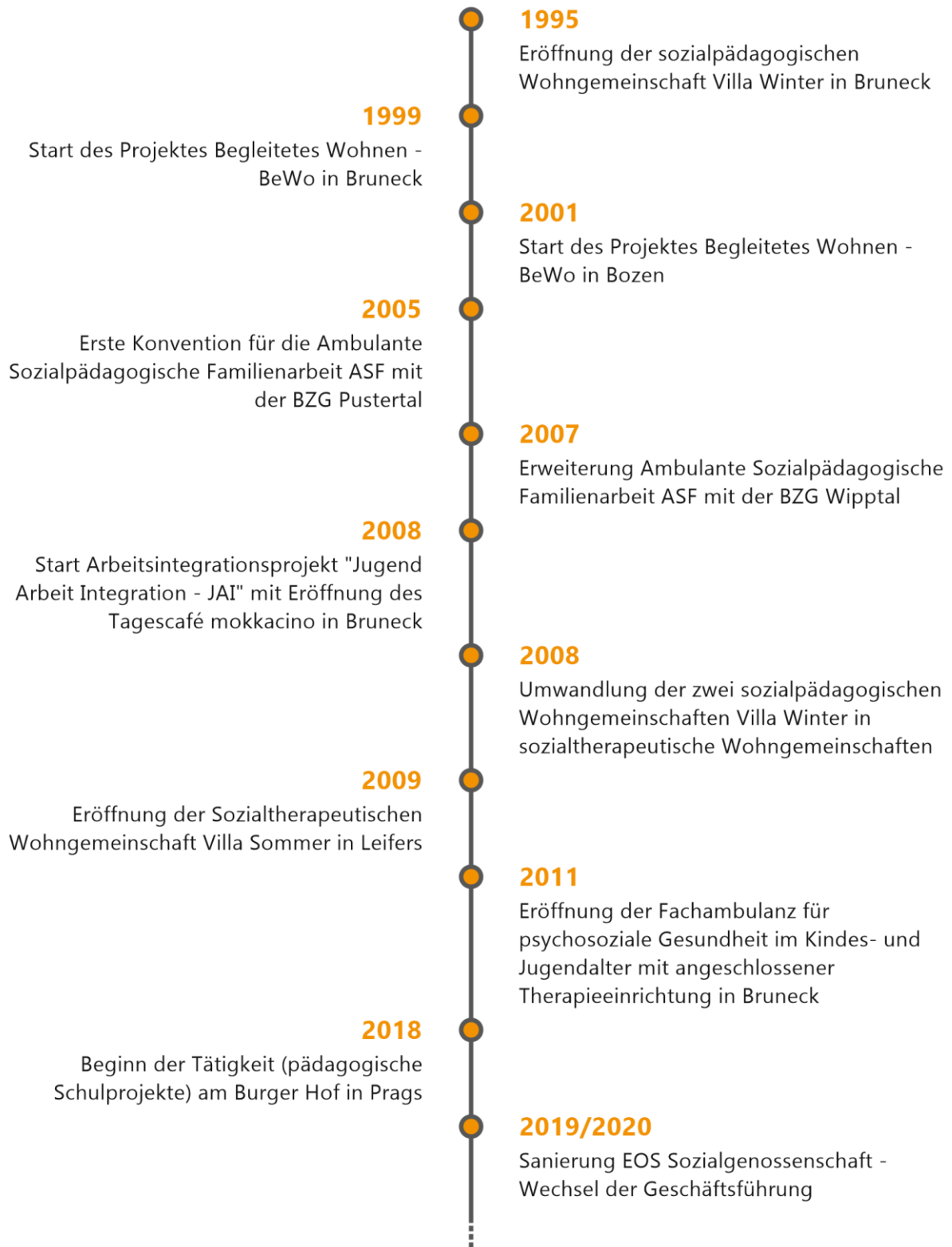
2014 Februar - Gründung der "JAI Sozialgenossenschaft" Typ B

2014 Dezember - Gründung des genossenschaftlichen Konzerns auf paritätischer Basis "EOS Gruppe" (lt. Art. 2545septies ZGB)

2017 August - Inkorporation der JAI Sozialgenossenschaft in die EOS Sozialgenossenschaft (Ausübung Tätigkeit Typ A und B)

2019 Dez./2020 Feb. - Beendigung der Tätigkeit Typ B - JAI in der EOS Sozialgenossenschaft

2020 - Auflösung des genossenschaftlichen Konzerns auf paritätischer Basis "EOS Gruppe"



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Arbeitende Mitglieder
30	Freiwillige Mitglieder
0	NutznießberInnen der Dienstleistungen mit Mitgliedschaft
0	Juridische Personen/Mitglieder
5	Unterstützende Mitglieder und Fördermitglieder

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Anton Kosta	Nein	Männlich	65	15.12.2019	keine	0		Nein	
Agnes Huber	Nein	Weiblich	61	15.12.2019	keine	0		Nein	
Patrizia Seppi	Nein	Weiblich	54	15.12.2019	keine	0		Nein	
Petra Tartarotti	Nein	Weiblich	54	15.12.2019	keine	0		Nein	
Ulricke Nickolussi	Nein	Weiblich	41	10.08.2020	keine	0		Nein	
Doris Hopfgartner	Nein	Weiblich	43	25.05.2021	keine	0		Nein	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
1	davon Männer
5	davon Frauen
0	davon Personen mit Benachteiligung
6	davon Personen ohne Benachteiligung
6	davon arbeitende Mitglieder
0	davon freiwillige Mitglieder
0	davon NutznießerInnen mit Mitgliedschaft
0	davon unterstützende Mitglieder bzw. Fördermitglieder
0	davon Vertreter einer juristischen Person
0	Sonstiges

Modalità di nomina e durata carica

4 Mitglieder des VWR Ernennung durch die Vollversammlung vom _____

1 Mitglied des VWR durch Kooptation VR vom _____

N. di CdA/anno + partecipazione media

11 Termine/Jahr

durchschnittliche Teilnahme an 9 von 11 Sitzungen

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Aufsichtsrat

Vergütung Präsident des AR - Euro 6.000/Jahr

Mitglied des AR - Euro 4.000/Jahr

Mitglied des AR - Euro 4.000/Jahr

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Ann o	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazio ne	% deleghe

2019	Mitgliederversammlung 2018	24.05.2019	<ol style="list-style-type: none"> 1. Eröffnung durch den Vorsitzenden 2. Ernennung des Schriftführers und der Protokollmitfertiger 3. Tätigkeitsbericht des Obmannes und der Geschäftsführung 4. Bilanz samt Anhang zum 31.12.2018 und diesbezügliche Beschlüsse 5. Allfälliges 	28,75	0,00
2019	Mitgliederversammlung 2019	16.12.2019	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bericht zur aktuellen Situation 2. Festsetzung der Anzahl der Verwaltungsräte 3. Wahl des Obmannes 4. Wahl des Obmann-Stellvertreters 5. Wahl der übrigen Verwaltungsräte 6. Allfälliges 	48,64	1,00
2020	Mitgliederversammlung 2019	26.06.2020	<ul style="list-style-type: none"> • Erö1.1. Eröffnung durch den Vorsitzenden 2. Ernennung des Schriftführers und der Protokollmitfertiger 3. Tätigkeitsbericht des Obmannes und der Geschäftsführung 4. Bilanz samt Anhang zum 31.12.2018 und diesbezügliche 	25,71	0,00

			<p>Beschlüsse</p> <p>5. Allfälliges Eröffnung durch den Vorsitzenden</p> <p>2. Ernennung des Schriftführers und der Protokollmitfertiger</p> <p>3. Tätigkeitsbericht des Obmannes und der Geschäftsführung</p> <p>4. Bilanz samt Anhang zum 31.12.2018 und diesbezügliche Beschlüsse</p> <p>5. Allfälliges Eröffnung durch den Vorsitzenden und Ernennung des Schriftführers und der Protokollmitfertiger</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tätigkeitsber icht des Obmannes und der Geschäftsführung <p>1. Genehmigun g des Jahresabschlusses per 31.12.2019</p> <p>2. Beschluss zum Verlust per 31.12.2019</p> <p>3. Neuwahl der Effektiven und Ersatz-Aufsichtsräte sowie des Präsidenten des Aufsichtsrates</p> <p>4. Festlegung der Vergütung der Aufsichtsräte</p>		
--	--	--	---	--	--

			5. Allfälliges		
2021	Mitgliederversammlung 2020	28.04.2022	1. Eröffnung durch den Vorsitzenden 2. Ernennung des Schriftführers und der Protokollmitfertiger 3. Tätigkeitsbericht des Obmannes und der Geschäftsführung 4. Bilanz samt Anhang zum 31.12.2020 und diesbezügliche Beschlüsse 5. Allfälliges	30,00	0,00

Keine Wortmeldungen von Seiten der Mitglieder

nicht relevant

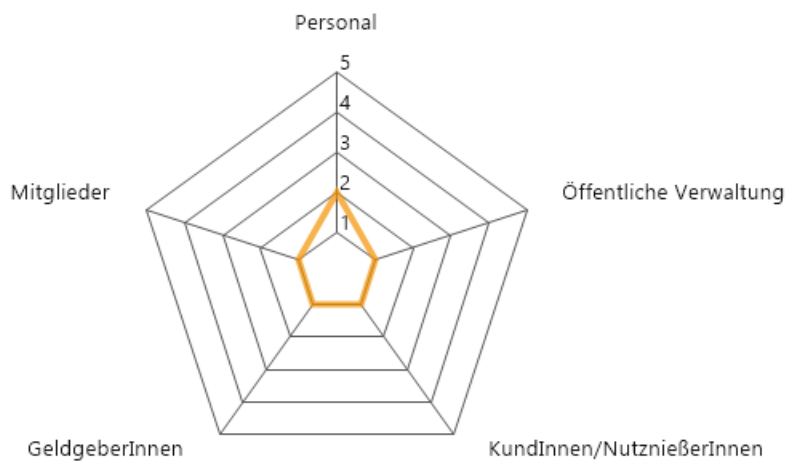
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personal	Fragebogen	2- Beratung/Rücksprache
Mitglieder	Vollversammlung	1- Information
GeldgeberInnen	Informations- und Verhandlungsgespräche	1- Information
KundInnen/NutznieserInnen	Gespräche und Fragebögen	1- Information
Lieferanten	nicht relevant	Nicht vorhanden
Öffentliche Verwaltung	Informations- und Verhandlungsgespräche	1- Information
Allgemeinheit	nicht relevant	Nicht vorhanden

Anteil der öffentlichen Partnerschaften: 90,00%

Einflussniveau und Priorität



SKALA:

- 1- Information
- 2- Beratung/Rücksprache
- 3- Co-Programmierung/Planung
- 4- Co-Produktion
- 5- Co-Management

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Schuso - pädagogische Schulprojekte	Öffentliche Körperschaft	Vereinbarung	Kooperation
Il Ponte	Öffentliche Körperschaft	Vereinbarung	Kooperation

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

intensive Zusammenarbeit mit Schulverbund bei den Projekten am Burger Hof

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
93	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
17	di cui maschi
76	di cui femmine
32	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Cessazioni
10	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
9	di cui femmine
7	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
24	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
22	di cui femmine
20	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	87	6
Führungskräfte	7	0
Quadri	0	0
Angestellte	76	6
Arbeiter	0	0
Gelegenheitsarbeiter	2	0
Sonstiges	2	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	93	84
< 6 Jahre	65	50
6-10 Jahre	18	25
11-20 Jahre	10	9
> 20 Jahre	0	0

N. dipendenti	Profili
93	Totale dipendenti
6	Verantwortliche/r eines strategischen Unternehmensbereiches
1	Geschäftsleitung/Unternehmensleitung
2	KoordinatorIn einer operativen Einheit und/oder von komplexen Diensten
2	Büroleitung/KoordinatorIn
32	Davon ErzieherInnen
0	Davon PflegehelferInnen (OSS)
0	ArbeiterInnen
0	KinderbetreuerInnen
0	HausbetreuungshelferInnen
0	AnimateurInnen
0	Kulturelle MediatorInnen
1	LogopädInnen
14	PsychologInnen
17	SoziologInnen
5	Fachpersonen für die Arbeitseingliederung
0	FahrerInnen
0	Landwirtschaftliche MitarbeiterInnen
0	Fachpersonen für Umwelthygiene
3	KöchInnen
0	KellnerInnen
10	Angestellte Büro

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
8	Totale tirocini e stage
8	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Forschungsdoktorat
30	Master 2.Ebene
40	Magister/Magistra
0	Master 1.Ebene
10	Bachelor
6	Oberschulabschluss
4	Mittelschulabschluss
3	Sonstiges

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	Körperlich und/oder geistig beeinträchtigte Personen lt. Ges. 381/91	0	0
0	Personen mit psychischer Beeinträchtigung lt. Ges. 381/91	0	0
0	Personen mit Abhängigkeiten lt. Ges. 381/91	0	0
0	Minderjährige im arbeitsfähigen Alter mit einer schwierigen familiären Situation lt. Ges. 381/91	0	0
0	Inhaftierte und Internierte in den Strafvollzugsanstalten lt. Ges. 381/91	0	0
0	sozial Benachteiligte (ohne Bescheinigung) oder stark Benachteiligte gemäß EU-	0	0

	Verordnung 651/2014 , die nicht bereits im Verzeichnis aufscheinen		
--	--	--	--

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2589	alle inhaltlichen Fort- und Weiterbildung für Therapeuten, pädagogische Mitarbeiter und Verwaltungsangestellte	75	35,00	Ja	39606,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
178	Arbeitssicherheit	35	5,00	Ja	2770,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
77	Totale dipendenti indeterminato	37	40
17	di cui maschi	13	4
60	di cui femmine	24	36

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti determinato	5	12
3	di cui maschi	0	3
14	di cui femmine	5	9

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Keine Tätigkeiten wurden von ehrenamtlichen Mitarbeitern durchgeführt

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Mitglieder Verwaltungsrat	Spesenrückvergütung	0,00
Aufsichtsräte/Mitglieder Kontrollorgan	Amtsentschädigung	15000,00
Führungskräfte	Entlohnung	65000,00
Mitglieder	Nicht definiert	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **UNEBA**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

65000,00/35000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Keine ehrenamtliche Tätigkeiten stattgefunden**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Wertedimensionen und Social-Impact-Ziele (kurz-, mittel-, langfristig)

Wirtschaftliche Entwicklung des Einzugsgebietes, Fähigkeit zur Schaffung wirtschaftlichen Mehrwerts, Aktivierung „gemeinschaftlicher“ wirtschaftlicher Ressourcen ist Steigerung des Durchschnittseinkommens oder des durchschnittlichen Nettovermögens pro Kopf:

Rückführung und Eingliederung von Jugendlichen in den Arbeitsmarkt bzw. in die Schule

Demokratische und inklusive Governance, Umsetzung von Multi-Stakeholder-Governance-Modellen (Stakeholder Engagement) ist Steigerung der Anzahl an Frauen/Jugendlichen/sonstigen Kategorien in Entscheidungsorganen (% Frauen/Jugendliche/sonstige Kategorien in Spitzenpositionen von Entscheidungsorganen, gemessen an der Gesamtzahl der Mitglieder):

ätigkeit der EOS Sozialgenossenschaft fördert und unterstützt die berufliche Laufbahn von Frauen

Partizipation und Inklusion der Beschäftigten, Einbeziehung der Beschäftigten, Berufliche Entwicklung der Beschäftigten ist Steigerung des Wohlbefindens der Beschäftigten oder Reduzierung überqualifizierter Beschäftigter (% der Beschäftigten mit einem höheren Bildungsniveau als unter den übrigen Beschäftigten, welche denselben Beruf ausüben):

Flexibilität, Familienfreundliche Arbeitszeiten, Raum für Supervision und Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Beschäftigungsresilienz/Krisenfestigkeit der Beschäftigung, Fähigkeit zur Schaffung von Beschäftigung, Fähigkeit zur Erhaltung von Beschäftigung ist Steigerung der Beschäftigung unter den 20- bis 64-Jährigen im Bezugsgebiet oder % des Übergangs von instabilen zu stabilen Arbeitsverhältnissen im Laufe eines Jahres /% der Beschäftigten in instabilen Arbeitsverhältnissen (befristete MitarbeiterInnen) zum Zeitpunkt t0, die ein Jahr später ein stabiles Arbeitverhältnis haben (unbefristet), gemessen an der Gesamtzahl der befristet Beschäftigten zu t0:

Reduzierung befristeter Arbeitsverträge und gleichzeitige Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen

Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Wohlbefinden benachteiligter Beschäftigter ist Reduzierung der Benachteiligung und persönliche Entwicklung der benachteiligten Personen:

Unterstützung von Jugendlichen in besonderen Situationen und Rückführung in Familien, Schule, Arbeit

Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Verbesserung/Erhaltung der Lebensqualität (direkte Empfänger/NutzerInnen) ist Steigerung des Wohlbefindens der NutzerInnen oder Steigerung des % jener Personen, die mit ihrer Lebensqualität zufrieden sind (Zufriedenheit mit dem eigenen Leben: Prozentsatz der über 14-Jährigen, die eine Punktezahl zwischen 8 und 10 angegeben haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen) :

Gesundheit, Arbeit, Selbstständigkeit

Veränderungen für direkte und indirekte Empfänger, Verbesserung der Lebensqualität (Angehörige) ist Reduzierung des Asymmetrie-Index Familienarbeit (Zeit, die 25- bis 44-jährige Frauen der Familienarbeit/Hausarbeit widmen, gemessen an der Gesamtzeit 100, die beide Partner für Familienarbeit/Hausarbeit aufbringen):

Durch die Unterstützung, Begleitung der Jugendlichen wird das Familienumfeld entlastet

Qualität und Verfügbarkeit von Leistungen, Verfügbarkeit des Angebots, Qualität und Wirksamkeit der Leistungen ist Aufbau eines integrierten Angebotssystems:

Angebot einer breiten Dienstleistungspalette von der Wohngemeinschaft, über das Betreute Wohnen bis zum selbstständigen Leben

Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Aktivierung von Community-Building-Prozessen ist Steigerung der sozialen Partizipation (% der über 14-Jährigen, die sich in den vergangenen 12 Monaten mindestens einmal sozial beteiligt haben, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

Integration der Jugendlichen über Individualprojekte bzw. auf sie zugeschnittene pädagogische Maßnahmen

Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Transparenz gegenüber der Bevölkerung ist Steigerung des allgemeinen Vertrauens (% der über 14-Jährigen, die andere Menschen im Allgemeinen für vertrauenswürdig halten, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

Sensibilisierung durch enge Zusammenarbeit, Schule, Familie und Arbeitgeber

Beziehungen zur Bevölkerung und Entwicklung im Einzugsgebiet, Entwicklung und Förderung des Einzugsgebiets ist Steigerung der Konsistenz des historischen städtischen Gefüges (% der Gebäude in ausgezeichnetem oder gutem Zustand, gemessen an der Gesamtheit aller vor 1919 errichteten Wohngebäude) oder Reduzierung der Unzufriedenheit mit der Landschaft des Wohnortes (% der über 14-Jährigen, laut denen die Landschaft des Wohnortes augenscheinlich in schlechtem Zustand ist, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

Durch die Ausübung der diversen Tätigkeiten der Sozialgenossenschaft erfährt das Einzugsgebiet eine Aufwertung bei der Begleitung von Personen in schwierigen Situationen

Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Kreativität und Innovation ist Steigerung der Innovation an Produkten/Diensten im Produktionssystem (% der Unternehmen, die über einen Dreijahreszeitraum Innovationen an Produkten/Diensten eingeführt haben, gemessen an der Gesamtheit aller Unternehmen mit mindestens 10 MitarbeiterInnen):

Laufende Überarbeitung und Verbesserung der aktuellen Prozesse in Zusammenarbeit mit öffentlichen Partnern - Bsp. Konzeptgruppen

Entwicklung des Unternehmertums und innovativer Prozesse, Trend zum Unternehmertum ist Steigerung der Inzidenz wissenschaftlicher Berufe (% der Beschäftigten mit Universitätsabschluss (Isced 5, 6, 7 und 8) in wissenschaftlich-technischen Berufen (Isco 2-3), gemessen an der Gesamtheit aller Beschäftigten):

Angebot von Praktika für entsprechende Studienlehrgänge

Auswirkungen auf die Politik, Einsparungen für die Öff. Verwaltung ist Steigerung der Umlagerung öffentlicher Ressourcen:

effizienter Einsatz der Ressourcen - Synergien Nutzung

Auswirkungen auf die Politik, Beziehungen zu öffentlichen Einrichtungen ist Erweiterung und Stabilisierung der kooperativen Programmierungs- und Planungsprozesse (co-programmazione und co-progettazione):

laufende Arbeit in Konzeptgruppen

Ökologische Nachhaltigkeit, Schutz und Erhaltung der Umwelt ist Steigerung der Entsorgung von Siedlungsabfällen in Deponien (% der in Deponien entsorgten Siedlungsabfälle, gemessen an der Gesamtheit der gesammelten Siedlungsabfälle):

Steigerung des Umweltbewusstseins der Mitarbeiter und Jugendlichen

Ökologische Nachhaltigkeit, Förderung verantwortungsbewussten und umweltfreundlichen Verhaltens ist Steigerung der Zufriedenheit mit der Umweltsituation (% der über 14-Jährigen, die mit der Umweltsituation (Luft, Wasser, Lärm) sehr oder relativ zufrieden sind, gemessen an der Gesamtheit aller über 14-Jährigen):

durch ländliche Situation im Pustertal wenig relevant

Technologische Entwicklung, Einsatz von ICT (Informations- und Kommunikationstechnologien), Kompetenzen im Bereich ICT ist Steigerung der Wirksamkeit und Effizienz des Systems mithilfe neuer Technologien:

Schulung Mitarbeiter und Jugendlichen im IT-Bereich sowie gute Ausstattung mit IT-Equipment

Output attività

Höhere Mitarbeiterzufriedenheit, Sensibilisierung der Mitarbeiter und Jugendlichen im Umgang mit den Mitmenschen; Steigerung der Sozial- und Kommunikationskompetenz

Empfängertypen (Sozialgenossenschaften des Typs A)

Bezeichnung des Dienstes: Sozialtherapeutische Wohngemeinschaften

Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen : 365

Art interner Tätigkeiten des Dienstes: Jugendliche erhalten eine ganzheitlich strukturierte Betreuung um eine bestmögliche Integration des Jugendlichen in seine unmittelbare Umgebung zu gewährleisten

Gesamtanzahl	NutzerInnen-Kategorie
0	Sehr schwere Beeinträchtigung (A)
0	Vollinvalidität (B)
0	Schwere Beeinträchtigung (C)
0	Mäßige Beeinträchtigung (D)
0	Leichte Beeinträchtigung (E)
0	Senioren
25	Minderjährige

Bezeichnung des Dienstes: Begleitetes Wohnen

Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen : 260

Art interner Tätigkeiten des Dienstes: Begleitung von Jugendlichen. Das Betreute Wohnen

ist ein Begleitungsform mit geringer Betreuungsintensität, welches als Übergang von einer betreuten Wohnform ins autonome Wohnen fungieren sollte.

Gesamtanzahl	NutzerInnen-Kategorie
0	Sehr schwere Beeinträchtigung (A)
0	Vollinvalidität (B)
0	Schwere Beeinträchtigung (C)
0	Mäßige Beeinträchtigung (D)
14	Leichte Beeinträchtigung (E)
0	Senioren
0	Minderjährige

Bezeichnung des Dienstes: Ambulante sozialpädagogische Familienarbeit (ASF)

Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen : 260

Art interner Tätigkeiten des Dienstes: Die Ambulante sozialpädagogische Familienarbeit wird im Auftrag der BZG Pustertal sowie Wipptal für Familien mit mindestens einem minderjährigen Kind in einem zeitlich begrenzten Zeitraum ausgeführt.

Gesamtanzahl	NutzerInnen-Kategorie
0	Sehr schwere Beeinträchtigung (A)
0	Vollinvalidität (B)
0	Schwere Beeinträchtigung (C)
0	Mäßige Beeinträchtigung (D)
0	Leichte Beeinträchtigung (E)
0	Senioren
50	Minderjährige

Bezeichnung des Dienstes: Ambulante Jugendbetreuung

Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen : 260

Art interner Tätigkeiten des Dienstes: Unterstützung und individuelle Begleitung von Jugendlichen bzw. jungen Erwachsenen bei Schulabsentismus, bei der Arbeitssuche oder direkt am Arbeitsplatz und in der Schule

Gesamtanzahl	NutzerInnen-Kategorie
0	Sehr schwere Beeinträchtigung (A)
0	Vollinvalidität (B)
0	Schwere Beeinträchtigung (C)
0	Mäßige Beeinträchtigung (D)
0	Leichte Beeinträchtigung (E)
0	Senioren
250	Minderjährige

Bezeichnung des Dienstes: Fachambulanz für Kinder und Jugendpsychiatrie

Inanspruchnahme des Dienstes in Tagen : 260

Art interner Tätigkeiten des Dienstes: Die Fachambulanz für psychosoziale Gesundheit in Bruneck betreut Kinder und Jugendliche im Alter von 3 – 18 Jahren im multidisziplinärem Team.

Gesamtanzahl	NutzerInnen-Kategorie
0	Sehr schwere Beeinträchtigung (A)
0	Vollinvalidität (B)
0	Schwere Beeinträchtigung (C)
0	Mäßige Beeinträchtigung (D)
0	Leichte Beeinträchtigung (E)
0	Senioren
250	Minderjährige

Typologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Derzeit nicht relevant

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Tätigkeit Typ B

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

siehe vorhergehenden Punkt

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Keine Beschwerden

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Aufbau Controllingsystem und Sanierungskonzept wurden umgesetzt und abgeschlossen; Strategische Ziele wurden definiert, ein Prozessmanagement bzw. Managementsystem ist im Aufbau und wird im April 2022 voll anwendbar sein;

Die tagesaktuelle Buchhaltung gewährt monatliche Abgleiche aller Abteilungen mit dem Softwareprogramm MACS;

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

laufende Überarbeitung der Tätigkeitskonzepte; Strategieplanung mit mit neu installierten pädagogischen und strategischen Koordinator in 2-wöchentlichen Sitzungen;

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Öffentliche Beiträge	81.121,00 €	80.954,00 €	129.133,00 €
Private Beiträge	74.865,00 €	37.857,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung von sozialen, sozio-sanitären und erzieherischen Diensten	4.299.736,00 €	4.333.612,00 €	4.339.870,00 €
Sonstige Erlöse	100.035,00 €	203.580,00 €	131.477,00 €
Umsatzerlöse von öffentlichen Körperschaften für die Führung sonstiger Dienste (Instandhaltung von Grünanlagen, Reinigung...)	0,00 €	11.610,00 €	124.255,00 €
Umsatzerlöse von privaten Bürgern	0,00 €	130.891,00 €	883.980,00 €
Umsatzerlöse von privaten Unternehmen	150.559,00 €	123.781,00 €	316.467,00 €
Umsatzerlöse von privaten Non-Profit Organisationen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Umsatzerlöse von Konsortien und/oder sonstigen Genossenschaften	16.552,00 €	202.007,00 €	127.884,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Gezeichnetes Kapital	201.775,00 €	201.725,00 €	201.925,00 €
Summe Rücklagen	1.146.398,00 €	1.199.663,00 €	1.199.663,00 €
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	89.990,00 €	177.539,00 €	-616.201,00 €
Summe Eigenkapital	1.103.856,00 €	1.019.145,00 €	841.807,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Jahresüberschuss/Jahresfehlbetrag	89.990,00 €	177.539,00 €	-616.201,00 €
Etwaige Rückvergütungen an Mitglieder aus der Gewinn- und Verlustrechnung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Betriebserfolg (A-B EU-Bilanz)	136.967,00 €	220.472,00 €	-515.865,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
Gezeichnetes Kapital von arbeitenden Mitgliedern	225,00 €	200,00 €	225,00 €
Gezeichnetes Kapital von freiwilligen Mitgliedern	850,00 €	825,00 €	1.000,00 €
Gezeichnetes Kapital von Nutznießern (Mitglieder)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Gezeichnetes Kapital von juristischen Personen (Mitglieder)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Von unterstützenden Mitgliedern/Fördermitgliedern gezeichnetes Kapital	200.700,00 €	200.700,00 €	200.700,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
Sozialgenossenschaften	0,00 €
Ehrenamtliche Vereine	0,00 €
Mutualitätsfonds AG	200.000,00 €
freiwillige Mitglieder	700,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Produktionswert (Posten Gesamt A. der EU-Bilanz)	4.722.870,00 €	5.124.292,00 €	6.053.066,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Summe Personalaufwand (Position B.9 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz)	3.256.382,00 €	3.167.667,00 €	4.351.607,00 €

Personalaufwand, welcher in der Position B.7 der Gewinn- und Verlustrechnung der EU-Bilanz enthalten ist	78.331,00 €	131.588,00 €	189.944,00 €
Anteil Personalaufwand zur Gesamtleistung	70,61 %	64,38 %	75,03 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Verkauf von Gütern	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Erbringung von Dienstleistungen	4.299.736,00 €	150.559,00 €	4.450.295,00 €
Verarbeitung durch Dritte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Teilnahmegebühren/Tarifeinnahmen durch KlientInnen	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstige Erlöse	0,00 €	105.704,00 €	105.704,00 €
Beiträge und Spenden	81.121,00 €	85.749,00 €	166.870,00 €
Zuschüsse/Subventionen und Einnahmen aus Programmierung/Planung	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sonstiges	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Soziale Betreuungsdienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Erzieherische Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sanitäre Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sozio-sanitäre Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Andere Dienste	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Beiträge	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	4.380.857,00 €	92,75 %
Incidenza fonti private	342.012,00 €	7,25 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Es werden keine gezielte Aktionen zur Beschaffung von Spenden initiiert.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Die Spendengeber werden auf der Homepage über die Projekte der Sozialgenossenschaft informiert.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

keine

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Da die EOS Sozialgenossenschaft reine pädagogische und therapeutische Dienstleistungen anbietet ergeben sich bei den Umweltauswirkungen lediglich Umweltverschmutzung durch Umweltabgase der PKWs, da vor allem die ambulanten Dienste viele Dienstfahrten zu betroffenen Klienten und Familien unternehmen.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Interne Strategien für den Umgang mit den Umweltauswirkungen :

Entsorgung von Sonderabfällen:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Strom: Energieverbrauch (Wert)		
Gas/Methangas: Jährlicher CO2-Ausstoß		
Treibstoff		
Wasser: Jährlicher Wasserverbrauch		
Produzierte Sonderabfälle		
Papier		
Kunststoff: Plastikverbrauch/Verpackung in kg		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Art der Tätigkeit

Eingriffe zur Instandsetzung verlassener landwirtschaftlicher Flächen

Aktivierung von Dienstleistungen, um den Bedürfnissen der Bevölkerung gerecht zu werden und die Lebensqualität zu verbessern

Organisation und Führung kultureller und künstlerischer Initiativen sowie Freizeittätigkeiten im Interesse der Allgemeinheit

Soziale Integration von ausgegrenzten oder ausgrenzungsgefährdeten Menschen (z. B. Minderjährige, Menschen mit Beeinträchtigung, MigrantInnen etc.)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Tag der offenen Tür am Burger Hof (Feld oben)

Caratteristiche degli interventi realizzati

Geografische Angaben:

Ungenutzte, verlassene oder unzureichend genutzte landwirtschaftliche Flächen

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Im Jahr 2020 wurde eine Risikorückstellung im Ausmaß von ca. € 297.000 für offene Gerichtsfälle gebildet (2 Unfälle Radwege Wipptal, Psychologenkammer)

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Wir sind ein sehr familienfreundliches Unternehmen und unterstützen Mütter bei der Wiedereingliederung in den Beruf und gewähren sehr flexible Arbeitszeiten und Homeoffice sofern es mit der beruflichen Tätigkeit vereinbar ist;

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?
Nein

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Nein

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Nein

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

INWEIS FÜR SOZIALGENOSSENSCHAFTEN (UND IM ALLGEMEINEN FÜR GENOSSENSCHAFTEN):

Es wird darauf hingewiesen, dass Art. 6 - Absatz 8 – lit. a) des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 "Leitlinien zur Erstellung der Sozialbilanz für Körperschaften des dritten Sektors") – die Befreiung für Sozialgenossenschaften von den Bestimmungen des Art. 10 des GvD Nr. 112/2017 vorsieht, da sie in Bezug auf das interne Kontrollorgan und dessen Überwachungstätigkeit als genossenschaftliche Körperschaft der genossenschaftsspezifischen Gesetzgebung unterworfen sind. Diesbezüglich betont die Vorschrift des Ministerialdekretes vom 04.07.2019 die bereits vom Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik ausgesprochene Orientierung (Prot. 2491 vom 22.02.2018 und darauffolgende Anmerkung/"nota" vom 31.01.2019), welche die Bestimmungen des Artikels 10 des GvD Nr. 112/2017 in Bezug auf das interne Kontrollorgan als nicht anwendbar für Sozialgenossenschaften ansieht, mit der Folge, dass in Genossenschaften das Kontrollorgan nicht verpflichtet ist, die Sozialbilanz zu überwachen.